



2020

INFORME

**Voces de Mujeres en el
Condado de Sonoma**

Table of Contents

Resumen Ejecutivo.....	4
Introducción	6
Propósito & Objetivos de la Investigación	6
Notas Sobre el Informe.....	7
Historia y Misión.....	7
Resultados de la Encuesta: Voces de Mujeres en el Condado de Sonoma.....	8
Cinco Problemas Principales que Afectan la Comunidad.....	8
Cinco Problemas Principales que Afectan a la Mujer Personalmente.....	9
Barreras Percibidas para Resolver los Problemas	9
Demografía.....	10
Raza/Etnia.....	10
Tres Principales Problemas Personales por Raza/Etnia.....	11
Ingresos	12
Tres Problemas Principales y Personales por Ingreso	12
Identidad de Género	13
Tres Principales Problemas Personales por Identidad de Género.....	13
Orientación Sexual	15
Tres Problemas Personales Principales Según la Orientación Sexual	15
Situación de Vivienda	16
Tres Principales Problemas Personales Por la Situación de Vivienda	17
Educación.....	18
Tres Principales Problemas Personales Según el Máximo Nivel de Educación.....	19
Conversatorios	20
Cárcel del Condado, Conversatorio-Unidad A, 6 de marzo, 2019.....	20
Tres Principales Problemas Personales que Afectan a las Mujeres Encarceladas en la Unidad a y Su Comunidad.....	20
Cárcel del Condado, Conversatorio-Unidad B, 6 De Marzo, 2019	21
Cinco Problemas Principales que Afectan a las Mujeres Encarceladas en la Unidad b y Su Comunidad.....	21
Petaluma, 14 de Marzo, 2019.....	23
Cinco Principales Problemas que Impactan a la Mujer en Petaluma y Su Comunidad.....	23
Roseland, 15 de Mayo, 2019.....	24
Seis Problemas Principales que Afectan a la Mujer en Roseland y Su Comunidad.....	24
Cloverdale, 25 de Septiembre, 2019	26
Cinco Problemas Principales que Afecta la Mujer en Cloverdale y Su Comunidad	26

Sonoma, 2 de Diciembre, 2019.....	28
Cinco Problemas Principales que Afectan a la Mujer en la Ciudad de Sonoma y Su Comunidad.....	28
Santa Rosa, 27 de Enero, 2020	30
Cinco Problemas Principales que Afectan a la Mujer en Santa Rosa y Su Comunidad	30
Investigación Futura del Proyecto Voces.....	33
Exención / Mitigación.....	34

INFORME 2020: VOCES DE MUJERES DEL CONDADO DE SONOMA | RESUMEN EJECUTIVO

El *Informe 2020: Voces de Mujeres del Condado de Sonoma* fue preparado por la Comisión de la Condición de la Mujer en el Condado de Sonoma. Los datos en este informe fueron producidos después de Conversatorios que se llevaron a cabo por el Condado y en las Facilidades Principales de Detención de Adultos del Condado de Sonoma, además de la encuesta del proyecto Voces de Mujeres. Los datos se coleccionaron durante un año, de enero 2019 a enero 2020.



La intención de este proyecto es lograr un mayor entendimiento sobre la condición de la mujer independientemente de sus circunstancias en el Condado de Sonoma, y responder a las necesidades específicas de ésta. La Comisión de la Condición de la Mujer en el Condado de Sonoma les invita a leer y a compartir este informe como un medio para abogar por las mujeres y las niñas en el condado, de una manera más efectiva.

El *Informe 2020: Voces de Mujeres del Condado de Sonoma* identifica retos estructurales e individuales que mujeres y niñas enfrentan actualmente en nuestras comunidades. La próxima sección provee una sinopsis de los problemas principales que enfrenta la mujer en el Condado de Sonoma, ya sea colectivamente, por raza, situación de vivienda, o por ingresos. Al separar los datos, demostramos el papel que las categorías sociales desempeñan en las barreras que enfrenta la mujer en su vida cotidiana.

PROBLEMAS PRINCIPALES QUE ENFRENTA LA MUJER | VISIÓN GENERAL

- Los problemas principales, de la mujer en el Condado de Sonoma, son la falta de cuidado médico asequible y la escasez de vivienda a bajo costo.
- Según la información obtenida, la mujer también enfrenta la dificultad de encontrar cuidado infantil seguro y a costo razonable.
- Otro problema y gran preocupación es la salud mental, y la falta de servicios para este problema.

PROBLEMAS PRINCIPALES QUE ENFRENTA LA MUJER | POR RAZA

- Las mujeres, que se identificaron como indígena americana o indígena-original de Alaska, catalogaron la violencia doméstica o íntima por su pareja como el mayor problema que encaran. A esto le sigue la falta de vivienda a bajo costo y la adicción a sustancias controladas (alcohol y/o drogas).
- Las mujeres asiáticas indican que su mayor preocupación es la falta de mujeres en posiciones de liderazgo a nivel de Condado.
- Las mujeres negras e hispanas/latinx indican que su mayor preocupación es la falta de vivienda a bajo costo.
- Las mujeres blancas o que indican más de una raza se preocupan mayormente por la falta de atención médica asequible en el Condado.

PROBLEMAS PRINCIPALES QUE ENFRENTA LA MUJER | POR SITUACIÓN DE VIVIENDA

- La mujer, dueña de casa, en el Condado de Sonoma, cita la inseguridad de jubilación como la mayor preocupación.
- Sin embargo, la mujer que alquila, vive con su familia o amigos, la desplazada o sin techo, la indigente, la encarcelada, indica que su mayor reto en el Condado es la falta de vivienda a bajo costo.

PROBLEMAS PRINCIPALES QUE ENFRENTA LA MUJER | SEGÚN LOS INGRESOS

- La mujer, con ingreso de menos de \$20,000 anuales, identificó los siguientes tres problemas, la vivienda a bajo costo, la pobreza y la adicción a drogas o otras sustancias controladas.
- La mujer, con ingreso de más de \$100,000 anuales, sostiene gran preocupación sobre la inseguridad relacionada a la jubilación, el cuidado de padres envejecientes y el número de mujeres en posiciones de liderazgo (falta de representación).

BARRERAS PARA UNA RESOLUCIÓN Y RECOMENDACIONES DEL INFORME

En la siguiente sección, se presentan las barreras percibidas para resolver los problemas identificados por las mujeres del Condado. A continuación, hay recomendaciones que surgieron del estudio y una nota acerca de la investigación dentro del contexto de COVID-19.

BARRERAS PARA RESOLVER LOS PROBLEMAS IDENTIFICADOS POR LAS MUJERES EN EL CONDADO DE SONOMA

Las mujeres en el Condado identificaron las siguientes barreras para resolver problemas y preocupaciones, descritos en el Resumen Ejecutivo:

1. Falta de medios financieros
2. Desconocimiento de los servicios disponibles y accesibilidad a estos
3. Falta de transportación
4. Barrera lingüística

RECOMENDACIONES DEL INFORME

Las mujeres en el Condado piensan que sus comunidades se beneficiarían de lo siguiente:

1. Centros comunitarios o sitios que provean un espacio donde la gente pueda reunirse y compartir ideas, tener acceso a información y recursos, formar grupos de apoyo y donde se pueda recibir variedad de instrucción, educación y adiestramiento.
2. Mayor acceso a la vivienda bajo costo.
3. Necesidad de atención gubernamental a los asuntos sobre el prejuicio de género y prácticas negativas de perfil racial
4. Necesidad de una mayor atención a la inseguridad laboral y de ingresos.

NUESTRO INFORME Y COVID-19

Según la situación a nivel mundial y la Pandemia COVID-19, es posible que los resultados de este informe se consideren obsoletos. Sin embargo, como han demostrado muchos estudios, el coronavirus no ha cambiado la batalla que enfrentamos, sino que ha aumentado las inequidades existentes particularmente aquellas relacionadas a raza y género. Por tanto, se presenta este trabajo considerando los retos y las barreras que enfrentaron las mujeres del Condado de Sonoma durante el 2019 y que se han acentuado en el 2020.

EL IMPACTO DE ESTE INFORME

Según nuestro conocimiento, este proyecto de colección de datos sobre el estado de la mujer en el Condado de Sonoma es el primero de esta índole. Aunque comisiones a través de la nación estén llevando a cabo estudios similares, este es el primer estudio que proveyó la oportunidad de participación a las mujeres encarceladas. Al hacerlo, hemos podido ofrecer un conjunto único de perspectivas sobre los problemas que enfrentan las mujeres en nuestra comunidad. Por lo tanto, no se puede pasar por alto el potencial de un impacto positivo que tengan los datos en este informe sobre la vida de las mujeres y niñas del Condado de Sonoma. Una vez se comparta este informe con la Junta de Supervisores del Condado de Sonoma, tenemos la intención de comunicar nuestros hallazgos con los gobiernos locales (por ejemplo, ayuntamientos y alcaldes), así como con organizaciones comunitarias que podrían beneficiarse de la información conseguida.

INVESTIGACIÓN DE VOCES FUTURAS

La Comisión de la Condición de la Mujer en el Condado de Sonoma está comprometida a escuchar la voz de mujeres de diversos orígenes y circunstancias, en la comunidad. Según continúa la investigación de Voces 2021, planeamos ampliar el reclutamiento de voces e incluir preguntas adicionales que puedan captar la variedad de experiencias.

INTRODUCCIÓN

El *Informe 2020: Voces de Mujeres en el Condado de Sonoma* surge después que comisionadas del Condado asistieran a la Conferencia Nacional de Comisiones para Mujeres (Siglas en inglés: NACW) en 2018. Después de escuchar el informe del proyecto Voces de la Mujer por la Comisión de Maryland, las Comisionadas Janice Blalock y Trisha Almond se motivaron a emular el proyecto en el Condado de Sonoma. El proyecto *Voces de Mujeres en el Condado de Sonoma* fue propuesto a la Comisión en el otoño de 2018, durante la reunión para el Plan Estratégico. Se escogió el Proyecto y se seleccionó como un Comité Ad Hoc por un periodo de dos años. El Comité Ad Hoc se compone de las siguientes Comisionadas Janice Blalock (Distrito 1), Trisha Almond (Distrito 2, Directora de la Comisión), Jenny Whyte,¹ Dianna MacDonald,² Peggy Rogers (Distrito 5), y Katie Gordon (Distrito 2).

Los datos obtenidos por la Comisión sobre la Condición de la Mujer (Siglas en inglés CSW), para este informe, se obtuvieron a través de Conversatorios y Encuestas. Estos Conversatorios se llevaron a cabo en cada Distrito del Condado; además, hubo dos Conversatorios con mujeres en las Facilidades Principales de Detención de Adultos del Condado de Sonoma.

La intención general de este proyecto ha sido el lograr un conocimiento mayor sobre la condición de la mujer en el Condado de Sonoma, independientemente de su origen y/o circunstancias; y poder responder a las necesidades específicas y problemas que tengan. El *Informe 2020: Voces de Mujeres en el Condado de Sonoma* identifica retos estructurales e individuales que mujeres y niñas enfrentan actualmente en nuestras comunidades. La Comisión sobre la Condición de la Mujer en el Condado de Sonoma les invita a leer y a compartir este informe como un medio para abogar por mujeres y niñas en el Condado, de una manera más efectiva.

PROPÓSITO & OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

- Establecer relaciones de confianza y cordialidad entre CSW y nuestras comunidades.
- Desarrollar un nivel de comprensión sobre la importancia social y personal de los problemas y preocupaciones que encaran mujeres y niñas en el Condado de Sonoma.
- Identificar los retos que encaran mujeres y niñas en la comunidad, e involucrarlas en considerar y establecer soluciones a estos.
- Aumentar la visibilidad, credibilidad, y eficacia de la Comisión sobre la Condición de la Mujer en el Condado de Sonoma.
- Cultivar y fortalecer las relaciones con organizaciones que proveen servicios y apoyo a mujeres y niñas en el Condado de Sonoma.
- Generar datos contundentes, análisis y recomendaciones estratégicas-gubernamentales para los líderes a nivel local, estatal y nacional.
- Utilizar este informe para tomar decisiones informadas, basadas en datos, en futuros proyectos y comités de la Comisión.

¹ Jenny Whyte se mudó del área.

² Dianna MacDonald renunció a CSW.

NOTAS SOBRE EL INFORME

El *Informe 2020: Voces de Mujeres del Condado de Sonoma* fue preparado por la Comisión sobre la Condición de la Mujer en el Condado de Sonoma (CSW). Los datos en este informe fueron producidos después de Conversatorios que se llevaron a cabo por el Condado y en las Facilidades Principales de Detención de Adultos del Condado de Sonoma, además de la encuesta del proyecto Voces de Mujeres. Los datos se coleccionaron durante un año, de enero 2019 a enero 2020.

Los Conversatorios fueron al estilo asamblea de pueblo para toda la comunidad a través del Condado de Sonoma. La Encuesta de Voces estuvo disponible en la página de la red electrónica y también en hoja suelta. Durante los Conversatorios, se les preguntó a las participantes que discutieran los asuntos más apremiantes en la comunidad y los retos que les afectaron personalmente. Los Conversatorios fueron pequeños e íntimos, pero las participantes demostraron mucha preocupación y entusiasmo por los temas que les preocupaban. Participaron líderes y ciudadanas activas en la comunidad. La Encuesta de Voces añadió las preguntas de los Conversatorios e información demográfica pertinente. CSW recibió 429 encuestas durante el periodo de colección de datos del proyecto. No se incluyeron dieciséis (16) encuestas en nuestro análisis porque las participantes no eran residentes del Condado de Sonoma, con un total de 413 casos representativos en el conjunto de datos.

HISTORIA Y MISIÓN

La Comisión sobre la Condición de la Mujer en el Condado de Sonoma fue establecida el 23 de diciembre de 1975 (Ordenanza No. 1850), con el cargo de “tomar acción afirmativa para eliminar las prácticas de discriminación y prejuicio por razón de género en asuntos sobre la vivienda, la educación, los servicios comunitarios, y otras áreas relacionadas.” Desde entonces, las comisionadas han trabajado incansablemente, a nivel de servicio voluntario, para mantener al tanto a la Junta de Supervisores y el cuerpo gubernamental del Condado de Sonoma, sobre los asuntos que afectan a mujeres y niñas en el Condado.

El propósito de la Comisión sobre la Condición de la Mujer en el Condado de Sonoma es promover la igualdad de derechos y las oportunidades, para mejorar la calidad de vida de toda mujer y niña. Igualmente, considerar y examinar los asuntos sobre la discriminación y el prejuicio que afectan negativamente a la mujer en el Condado de Sonoma.

En apoyo al encargo de la misión, en el 2020, la Comisión enfocará los esfuerzos en los siguientes temas que afectan a mujeres y niñas:

- Empoderamiento de mujeres y niñas
- Promoción de SoCo CSW
- Voces de Mujeres en el Condado de Sonoma

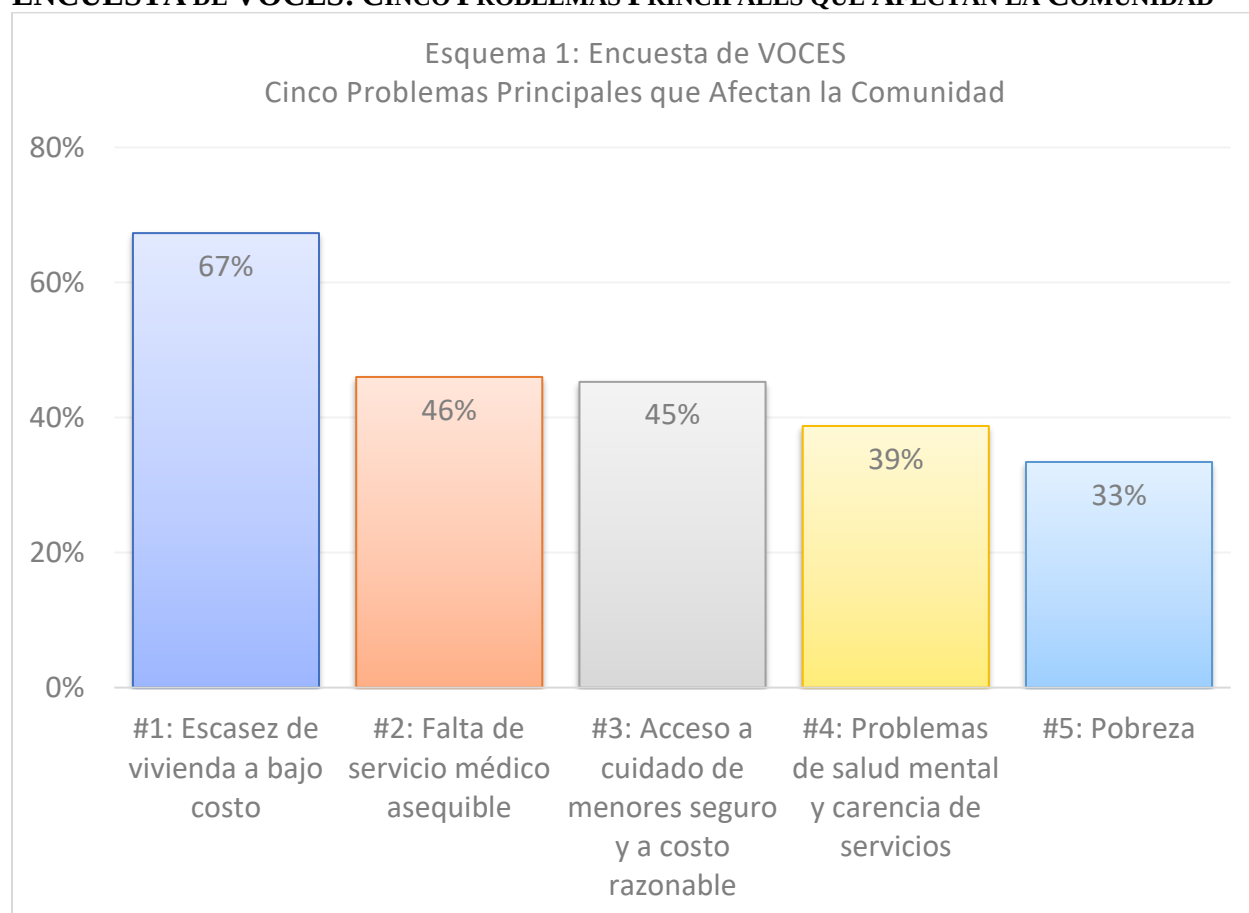
Además, la Comisión provee mentoras que apoyan y guían a estudiantes, como parte del Proyecto de Comisionadas Jóvenes, y a través de la colaboración, el acercamiento y el trabajo del Comité de Asuntos Legislativos, la Comisión respalda los esfuerzos a:

- Estimular a la mujer a que aspire a cargos electorales y nombramientos oficiales en el gobierno
- Erradicar el tráfico humano
- Prevenir el abuso a envejecientes
- Proteger los derechos reproductivos y de salud de mujeres y niñas

RESULTADOS DE LA ENCUESTA: VOCES DE MUJERES EN EL CONDADO DE SONOMA

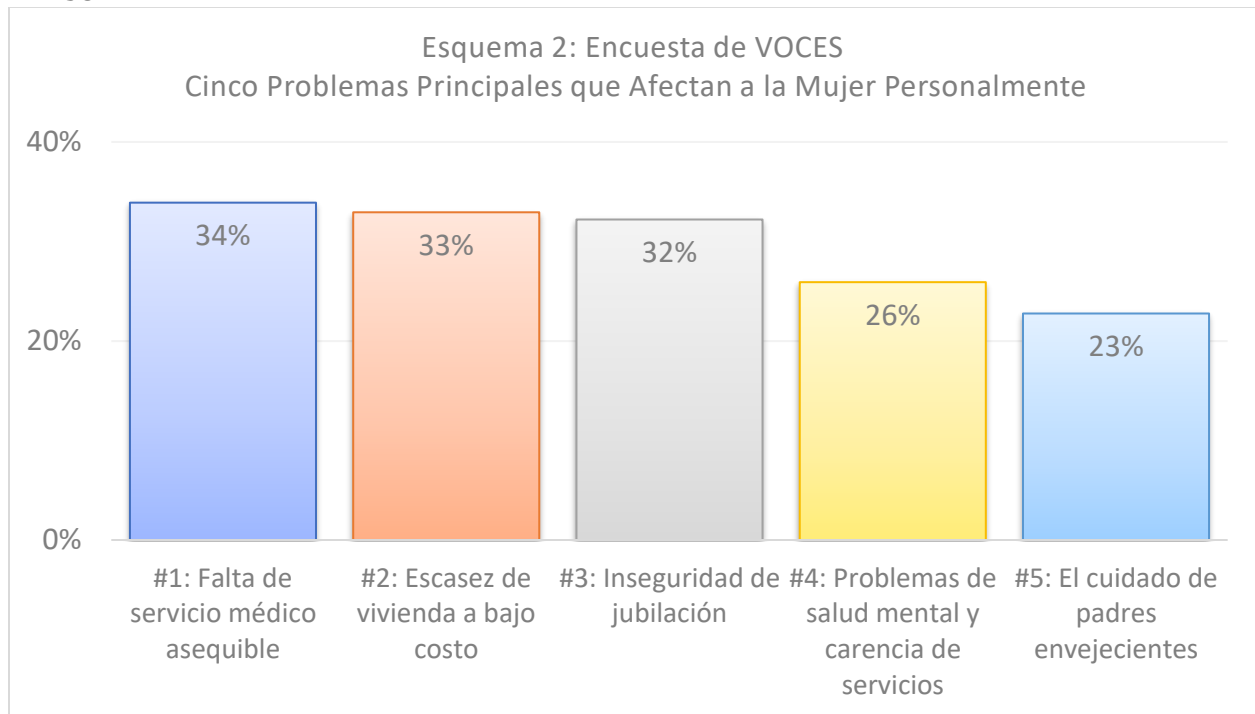
Los resultados de la Encuesta Voces de Mujeres en el Condado de Sonoma se presentan a continuación. Primero, se describen brevemente, los cinco problemas principales que afectan a la mujer y su comunidad en general, como también las barreras percibidas para recibir el apoyo con estos problemas. Luego, se proveen estadísticas descriptivas sobre la composición demográfica de la población de la encuesta, y el enfoque sobre los tres problemas principales a nivel personal, que enfrenta la mujer en cada categoría demográfica. Se incluyen los datos en los esquemas, aunque se limitan los datos en las Tablas de la Encuesta. Se excluyen las categorías de *Otro* y *Prefiere no contestar*. Por último, se amplifican las voces de mujeres al incluir citas directas de las participantes a través de los resultados de la Encuesta que aquí se describen. Al hacer esto, se mantiene y se protege la confidencialidad de la participante al excluir cualquier información que pueda identificarle en estas citas.

ENCUESTA DE VOCES: CINCO PROBLEMAS PRINCIPALES QUE AFECTAN LA COMUNIDAD³

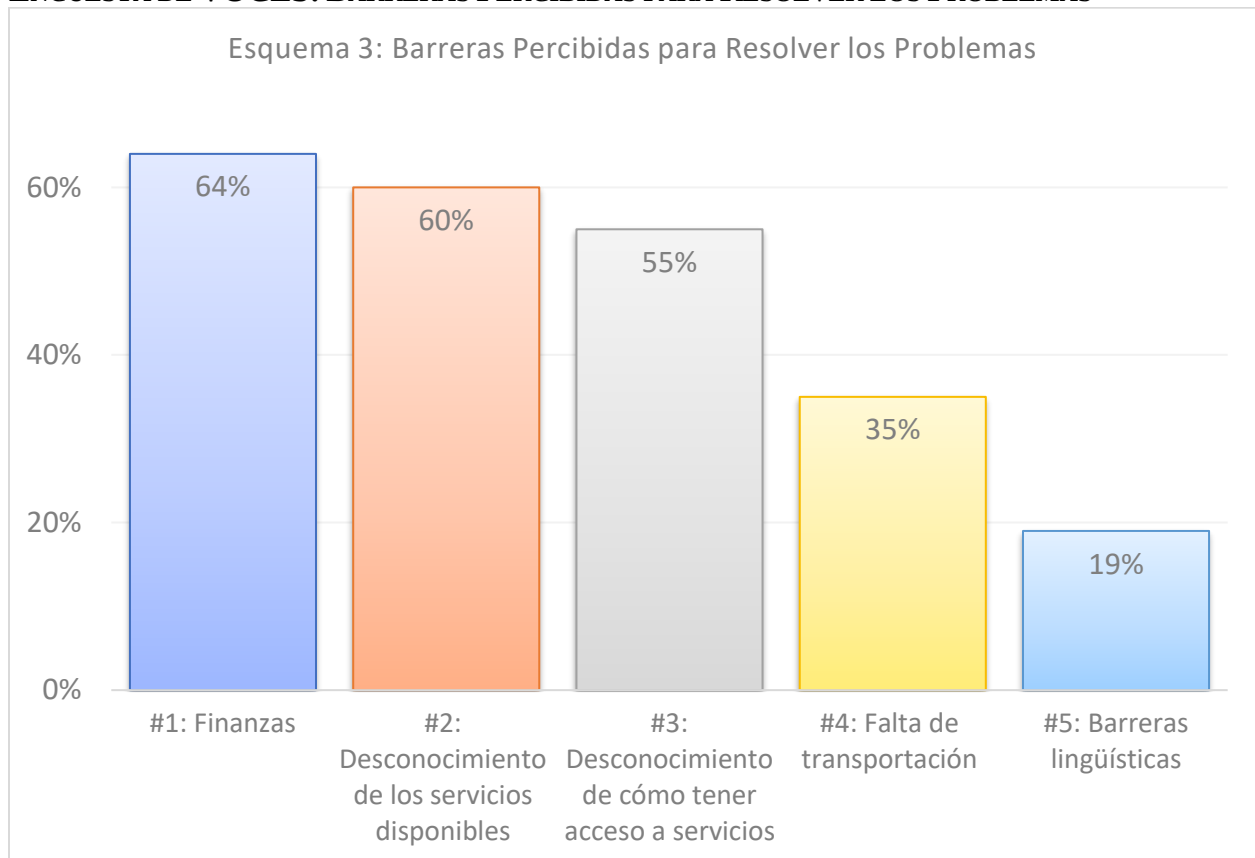


³ Los porcentajes pueden sumar a más de 100% porque las participantes pueden seleccionar más de una categoría.

ENCUESTA DE VOCES: CINCO PROBLEMAS PRINCIPALES QUE AFECTAN A LA MUJER PERSONALMENTE



ENCUESTA DE VOCES: BARRERAS PERCIBIDAS PARA RESOLVER LOS PROBLEMAS



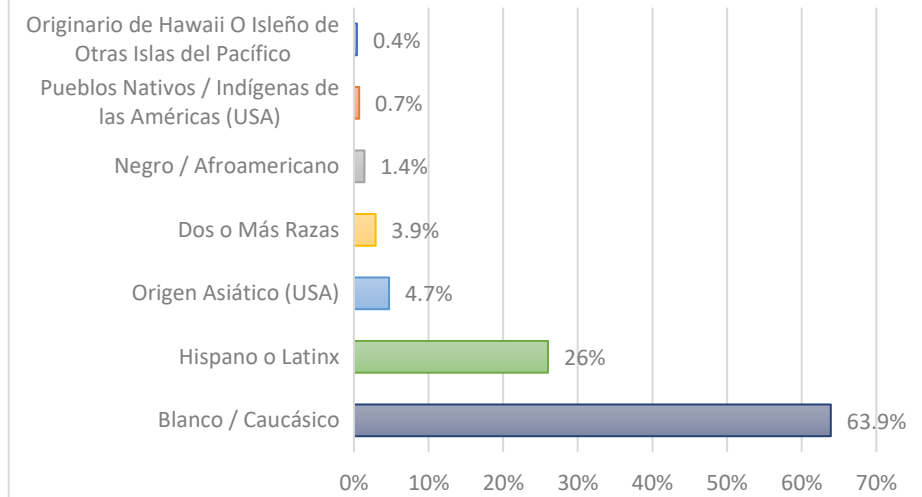
DEMOGRAFÍA

RAZA/ETNIA

Según la Oficina del Censo de los Estados Unidos, la población del Condado de Sonoma se compone de 253,115 (ó 51%) mujeres y niñas.⁴ Mientras que la mayoría (64%) de mujeres y niñas en el Condado son blancas, un treinta y seis por ciento (36%), se identifica como mujeres de color. El Esquema 4 provee más detalles sobre la distribución racial y étnica de la mujer en el Condado de Sonoma.

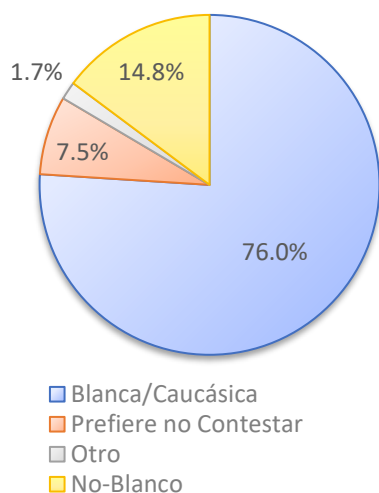
La composición racial/étnica de las participantes de la Encuesta de Voces se presenta en el Esquema 5. Los esquemas que siguen demuestran que, en su mayoría, la población de la Encuesta Voces de Mujeres del Condado de Sonoma es blanca. Ya que en nuestra muestra visual domina la representación de la mujer blanca, el Esquema 5 consolida visualmente a las participantes que son personas de color bajo una sola categoría. Más adelante, se proveen detalles sobre la distribución de participantes identificadas como mujeres de color. Ver Esquema 6.⁵

Esquema 4: Mujeres del Condado de Sonoma por Raza/Etnia

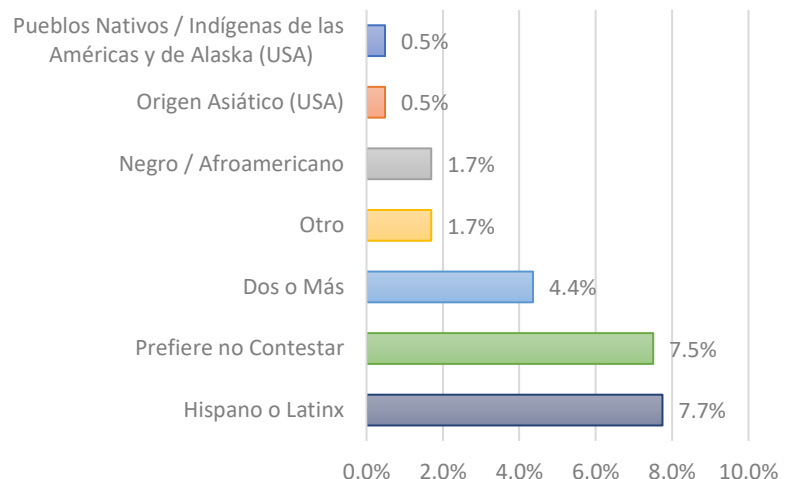


Fuente: U.S. Census County Population by Characteristics: 2010-2019

Esquema 5: Demografía Encuesta de Voces: Raza/Etnia



Esquema 6: Encuesta de VOCES por Raza/Etnia



⁴ Fuente: Población del Condado por características: 2010-2019

<https://www.census.gov/data/tables/time-series/demo/popest/2010s-counties-detail.html>

⁵ Los términos *originario de Hawaii* (Native Hawaiian) o *isleño de otras islas del Pacífico* (Other Pacific Islander) se ofrecieron en la Encuesta de Voces. Sin embargo, esta categoría no fue seleccionada por nuestras participantes. Por tanto, hemos excluido esta categoría dentro del análisis Raza/Etnia.

TRES PRINCIPALES PROBLEMAS PERSONALES POR RAZA/ETNIA

La Tabla 1 muestra los problemas principales identificados por las mujeres en la Encuesta Voces, organizada por raza/etnia. Estos hallazgos se ven claramente en el Esquema 2, donde se identifica los tres principales problemas personales que enfrenta la mujer en el Condado de Sonoma a nivel de grupo. Al discernir la base de datos en esta forma, se puede apreciar que la raza y etnia juegan un papel que determina las barreras que sufre la mujer en su cotidianidad. Por ejemplo, el problema principal de la mujer en el Condado de Sonoma es la falta de servicio médico asequible, mientras que el problema principal para las mujeres que se identificaron como nativo/indígena de las Américas u originario de Alaska, es la violencia doméstica y de pareja. De igual manera, la escasez de vivienda a bajo costo es el mayor problema para las mujeres negras/afroamericanas y las hispanas/latinas. Sin embargo, la mujer blanca y de dos o más razas dicen que el problema más apremiante es el cuidado médico/de la salud.⁶

**Tabla 1: Participantes de la Encuesta de VOCES
Tres Principales Problemas Personales por Raza/Etnia**

Raza/Etnia	1	2	3
Nativos/Indígenas de las Américas o Alaska ⁷	Violencia doméstica y/o de pareja	Vivienda a bajo costo	Adicción y/o abuso de sustancias
Origen Asiático/ Asiático EEUU ⁸	Número de mujeres en posiciones de liderazgo	-	-
Negra/Afroamericana ⁹	Vivienda a bajo costo	Transportación	Seguridad pública
Hispana/Latinx	Vivienda a bajo costo	Acceso a cuidado de menores, seguro y a costo razonable	Retos en el sitio de empleo
Blanca/Caucásica	Cuidado médico/de la salud	Inseguridades relacionadas a la jubilación	Vivienda a bajo costo
Dos o Más	Cuidado médico/de la salud	Vivienda a bajo costo	Abuso de sustancias controladas / Pobreza

En Sus Propias Palabras...

“Justicia para la mujer afroamericana en el sistema legal local [es una preocupación] ... El número de mujeres en posiciones de liderazgo es totalmente irrelevante, si éstas no trabajan por los intereses de la mujeres como ciudadanos individuales con derechos humanos.”

En Sus Propias Palabras...

“[Necesitamos] Programas de servicios sociales para la comunidad indígena/nativa, centrados en prevención y apoyo relacionado al suicidio, el embarazo, la adicción a las drogas, y las pandillas.”

⁶ El Censo de EEUU, recoge datos inclusivos como raza y etnia, permitiendo que las participantes escojan raza, además de hispano o no-hispano. La Encuesta de Voces del Condado de Sonoma tenía categorías de raza mutuamente excluyentes que incluían a los hispanos. La base de datos del Censo de EEUU muestra raza/etnia en este informe, incluye el porcentaje de la población que se identificó en cada raza, y también que se identificó como no-hispano y el porcentaje de la población que se identificó como hispana de cualquier raza.

⁷ Las tres respuestas empataron en el primer lugar dentro de esta categoría racial.

⁸ Debido al bajo número de participantes asiáticos / asiático americanos en la encuesta, se identificó un solo problema personal en los datos.

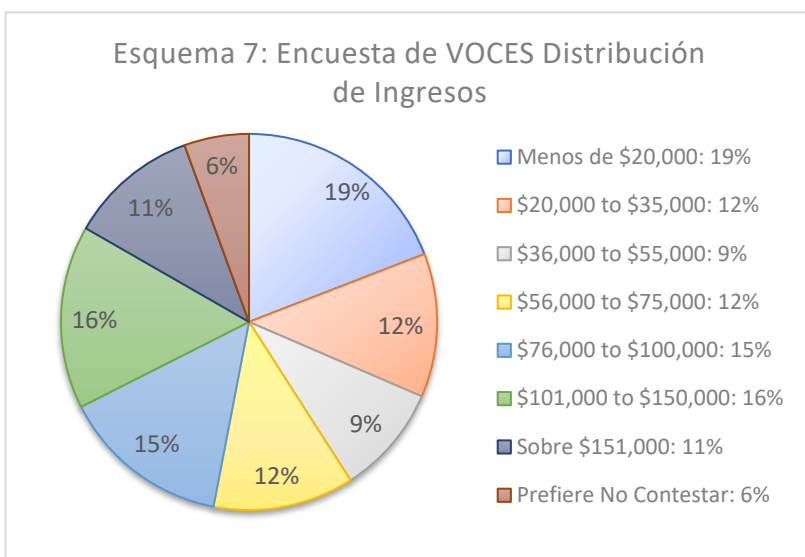
⁹ Quedaron empatados en un tercer lugar dentro de esta categoría racial, la seguridad pública, las inseguridades relacionadas a la jubilación, el hostigamiento y el abuso sexual, el desempleo, el hambre y la inseguridad alimentaria, y la pobreza

INGRESOS

El Esquema 7 muestra la distribución de ingresos de las participantes de la Encuesta de Voces.¹⁰ Las mujeres que ganan menos de \$ 20,000 por año constituyen la mayor parte de la población de nuestra encuesta (19%), seguido por mujeres que ganan entre \$76,000 a \$100,000 (15%), y entre \$101,000 a \$150,000 (16%).

TRES PROBLEMAS PRINCIPALES Y PERSONALES POR INGRESO

La Tabla 2 muestra los tres problemas personales principales entre los participantes de la Encuesta de Voces organizados por nivel de ingresos. La vivienda a bajo costo es la mayor preocupación para las mujeres que ganan menos de \$35,000 anualmente, mientras que las mujeres en el tramo de ingresos entre \$36,000 a \$55,000, consideran el cuidado médico y de la salud como la mayor preocupación. Dentro de los grupos de mayor ingreso, la preocupación principal entre las mujeres en el Condado de Sonoma deja de ser la vivienda o el cuidado médico y de la salud. La mujer que gana entre \$56,000 a \$75,000 se preocupa por la jubilación, así como la mujer dentro del nivel de ingreso entre \$101,000 a \$150,000.



**Tabla 2: Participantes de la Encuesta de VOCES
Tres Principales Problemas Personales por Ingreso**

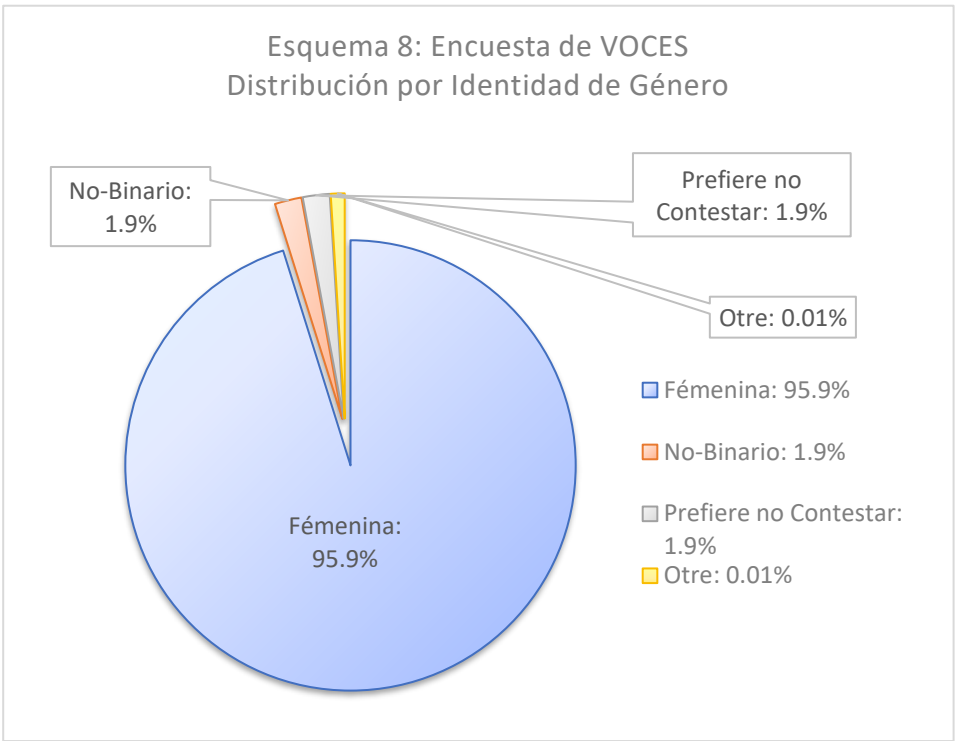
Ingreso	1	2	3
Menos de \$20k	Vivienda a bajo costo	Pobreza	Adicción y/o abuso de sustancias
\$20k - \$35k	Vivienda a bajo costo	Cuidado médico y de la salud	Inseguridad relacionada a la jubilación
\$36k - \$55k	Cuidado médico y de la salud	Vivienda a bajo costo	Salud mental
\$56k - \$75k	Inseguridad relacionada a la jubilación	Cuidado médico y de la salud	Vivienda a bajo costo ¹¹
\$76k - \$100k	Número de mujeres en posiciones de liderazgo	Inseguridad relacionada a la jubilación	Cuidado médico y de la salud
\$101k - \$150k	Inseguridad relacionada a la jubilación	El cuidado de padres envejecientes	Número de mujeres en posiciones de liderazgo
Sobre \$151,000	El cuidado de padres envejecientes	Número de mujeres en posiciones de liderazgo	Cuidado médico y de la salud

¹⁰ No fue posible ubicar datos sobre los ingresos de la mujer en el Condado de Sonoma, para establecer una comparación.

¹¹ Vivienda a bajo costo, Número de mujeres en posiciones de liderazgo, y Retos en el lugar de empleo empataron en el tercer lugar en este nivel de ingresos.

IDENTIDAD DE GÉNERO

El Esquema 8 muestra la distribución por identidad de género de la población participante en la Encuesta de Voces.¹² La gran mayoría de las participantes se identificaron como féminas, con una pequeña muestra de participantes como no-binarios.



TRES PRINCIPALES PROBLEMAS PERSONALES POR IDENTIDAD DE GÉNERO

La Tabla 3 describe los tres problemas personales principales identificados en nuestra encuesta por identidad de género. Las preocupaciones sobre la vivienda para personas de bajos ingresos, la atención médica y las inseguridades de jubilación dominan entre las mujeres que respondieron la encuesta. Entre aquellos en nuestra población no binaria, el acceso a los servicios de salud mental es una preocupación principal, seguida por el cuidado de padres envejecientes, y el cuidado médico y de la salud.

Tabla 3: Participantes de la Encuesta de VOCES Los tres principales problemas personales por identidad de género			
Identidad de género	1	2	3
Femenina	Vivienda a bajo costo	Cuidado médico	Inseguridades de jubilación
No binario ¹³	Salud mental	El cuidado de padres envejecientes	Cuidado médico / Inseguridades de jubilación

¹² Las opciones *transgénero* y *agénero* fueron ofrecidas en la Encuesta de Voces. Sin embargo, estas categorías no fueron seleccionadas por las participantes. Por tanto; las hemos excluido del análisis del análisis por identidad de género.

¹³ Hubo empate por el segundo lugar dentro de esta categoría social, con los siguientes problemas: El cuidado de padres envejecientes, el cuidado médico y de la salud, y las inseguridades relacionadas a la jubilación.

En Sus Propias Palabras...

“Hemos perdido nuestros servicios de obstetricia, ginecología y parto en el Hospital de Sonoma Valley. Se nos prometió que los médicos en la sala de emergencia recibirían el adiestramiento necesario para atender las necesidades de las mujeres embarazadas y sus bebés de forma segura. No hemos escuchado ni visto nada que cumpla la promesa. Además, el hecho de tener un programa para padres adolescentes en la secundaria no equivale a que se anuncie lo suficiente para que los necesitados de estos programas queden informados”.

En Sus Propias Palabras...

“Pasé la mitad de mi vida en (otro país), y aquí me he encontrado con el peor sexismo en mi vida, dentro de dos organizaciones en el Condado de Sonoma. No estaba preparada para esto y fue brutal psicológicamente. Me sorprendió la indiferencia de muchas personas conformándose con decir, así son las cosas”.

En Sus Propias Palabras...

“Yo estoy encarando retos como mujer administradora de un pequeño negocio propio. Es difícil entender y navegar la complejidad de los reglamentos estatales y federales, especialmente si está relacionado a fuentes de financiamiento federales”.

En Sus Propias Palabras...

“Se espera que la mujer “lo hagan todo”. Que cuiden de los necesitados, la que cargue las emociones, etc. Frecuentemente, no tenemos suficiente apoyo y se espera que seamos “súper humanos”. Si no podemos hacerlo todo, nos sentimos incapaces, lo cual se perpetúa por nuestra cultura”.

En Sus Propias Palabras...

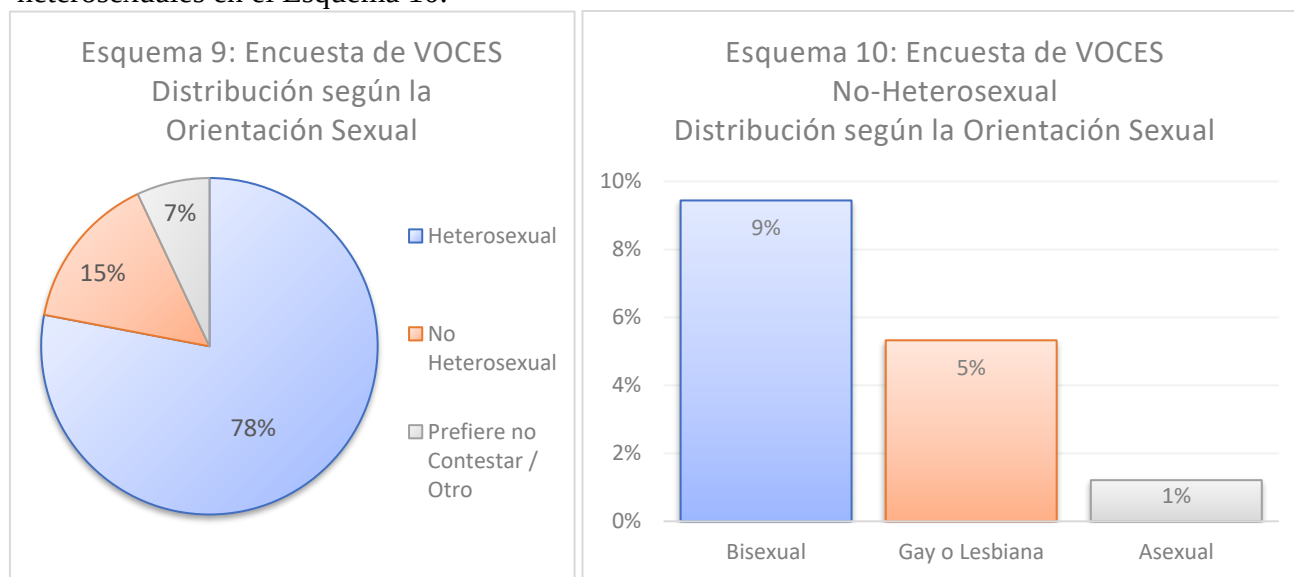
“Se supone que mantengamos a nuestras familias saludables, proveyendo alimentos sanos y opciones para un estilo de vida seguro, a la vez protegiendo a los nuestros de la exposición tóxica. La mujer es responsable por la salud de todos, los niños, la pareja, los padres envejecientes, y de evitar las enfermedades crónicas. Se espera que la calidad de vida y la productividad o el potencial de ingreso aumente. Cada día, es más difícil lograr esto en el Condado de Sonoma, como resultado a la inevitable exposición tóxica (las emanaciones de pesticidas, los problemas con la calidad del aire a consecuencia de los fuegos), sería beneficioso un mayor apoyo”.

ORIENTACIÓN SEXUAL

La orientación sexual, autodefinida de las participantes de la Encuesta de Voces se describe en el Esquema 9. El 78% de la población de la encuesta se identifica como heterosexual, mientras el 15% seleccionó la categoría no-heterosexual. Según demuestran las cifras a continuación, la población que participó en la Encuesta de Voces es en su mayoría heterosexual. Ya que la sobre-representación de mujeres heterosexuales domina la visualización de datos, el Esquema 9 consolida las participantes no heterosexuales en una categoría. Luego se proveen detalles adicionales sobre la distribución de las participantes no-heterosexuales en el Esquema 10.

En Sus Propias Palabras...

“El ser una joven no binaria, con fluidez de género en la comunidad LGBTQ+, a veces dudo si debo expresar mi género o expresión de género y mi sexualidad en público por que temo a los delitos de odio, la discriminación y la agresión hacia mi identidad”.



TRES PROBLEMAS PERSONALES PRINCIPALES SEGÚN LA ORIENTACIÓN SEXUAL

La Tabla 4 muestra los tres principales problemas personales identificados en nuestra encuesta según la orientación sexual. Conjuntamente, los siguientes temas son los que más sobresalen entre las poblaciones, la vivienda a bajo costo, el cuidado médico y de la salud, la salud mental, y las inseguridades relacionadas a la jubilación.

Tabla 4: Participantes de la Encuesta de VOCES
Los tres principales problemas personales según la orientación sexual

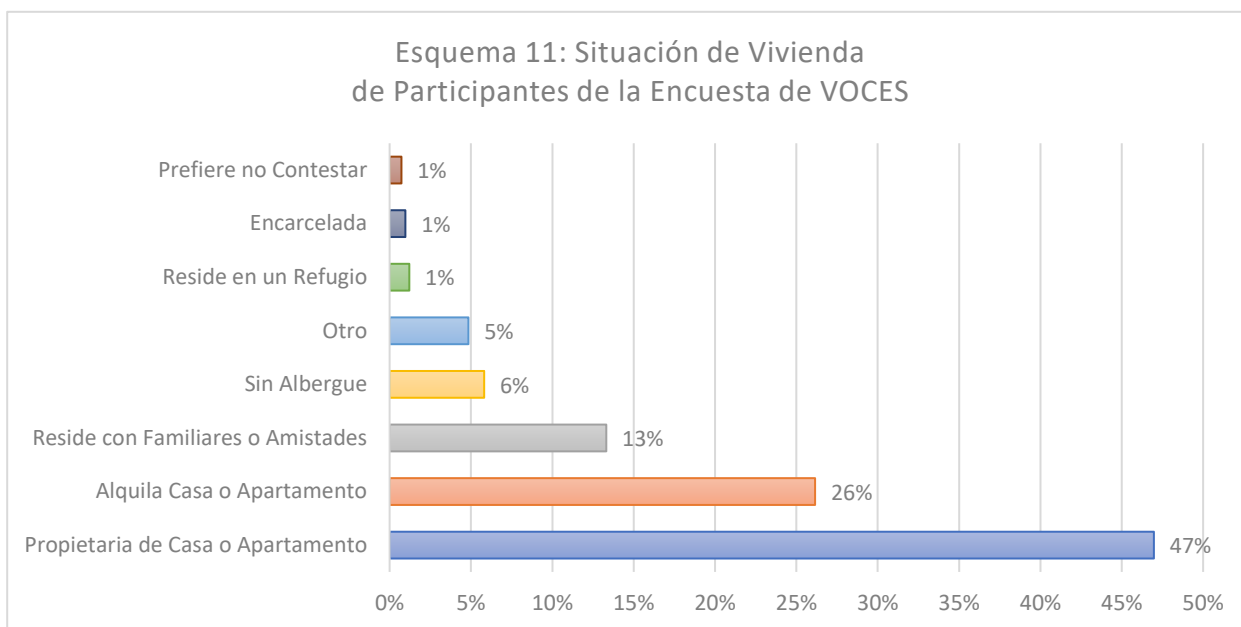
Orientación Sexual	1	2	3
Heterosexual	Vivienda a bajo costo	Cuidado médico y de la salud	Inseguridades de jubilación
Bisexual	Vivienda a bajo costo	Cuidado médico y de la salud	La salud mental
Gay o Lesbiana ¹⁴	Inseguridades de jubilación	Número de mujeres en posiciones de liderazgo	Cuidado médico y de la salud / La salud mental
Asexual ¹⁵	El cuidado de padres envejecientes	Cuidado médico y de la salud / La salud mental	Inseguridades de jubilación / Acoso Sexual

¹⁴ Quedaron empatados en el tercer lugar dentro de esta categoría social, el cuidado médico y la salud mental.

¹⁵ El cuidado médico, la salud mental, las inseguridades de jubilación, el acoso sexual, y el número de mujeres en posiciones de liderazgo quedan empatados en un segundo lugar como los problemas más importantes, que enfrentan las mujeres asexuales.

SITUACIÓN DE VIVIENDA

Se les pidió a las participantes de la Encuesta de Voces que categorizaran su estado de vivienda. Una pequeña proporción de mujeres están encarceladas, viven en un refugio o están sin techo/hogar. Un por ciento, ligeramente mayor de las participantes, vive con familiares o amigos. Sin embargo, no queda claro por nuestros datos si las mujeres que escogieron esta categoría, ligeramente o por necesidad. O sea, es posible que una parte de las mujeres que escogen esta opción también esté sin techo/hogar, pero que tenga una red de apoyo para ayudarles y proveerles albergue.



En Sus Propias Palabras...

“La escasez de vivienda para la mujer sin techo o albergue es una preocupación personal”.

En Sus Propias Palabras...

“Necesitamos vivienda a precios razonables. No puedo vender mi casa de 25 años para comprar una más pequeña con una hipoteca más baja. No puedo jubilarme aquí”.

En Sus Propias Palabras...

“Los envejecientes con ingresos fijos luchan con aumentos de alquiler que superan significativamente los aumentos en el costo de vida”.

En Sus Propias Palabras...

“La escasez de vivienda para personas de bajos ingresos no es necesariamente una preocupación sino viviendas a precios razonables. Además, el miedo de cómo podrán sostenerse los hijos adultos una vez se independicen”.

En Sus Propias Palabras...

“La vivienda, en general [es una preocupación] -el alquiler de un apartamento de una habitación en esta área sobrepasa los \$2,000, muchas 3 veces el ingreso de los residentes en casi todas las ciudades en el Condado”.

TRES PRINCIPALES PROBLEMAS PERSONALES POR LA SITUACIÓN DE VIVIENDA

La Tabla 5 muestra los tres principales problemas personales entre las participantes de la Encuesta de voces, organizado por la situación de vivienda. Para muchas mujeres, independientemente de su situación de vivienda, la vivienda a bajo costo es una preocupación apremiante. Es interesante notar, que las inseguridades de jubilación y el cuidado de padres envejecientes son problemas que solo se manifiestan entre las mujeres que son dueñas de casa o apartamento. La pobreza, el abuso de sustancias, la adicción, la violencia doméstica y de pareja, y el desempleo no aparecen entre las mujeres que alquilan o son dueñas de la vivienda en la que residen actualmente. Además, varios problemas personales empataron entre las tres mujeres que viven con familiares o amistades, que viven en un refugio, están sin techo o encarceladas. Sugiere esto que hay más problemas de mayor importancia entre las mujeres en este tipo de situación de vivienda, en comparación con las mujeres dueñas de casa o que alquilan en el Condado de Sonoma.

Tabla 5: Participantes de la Encuesta de VOCES
Tres principales problemas personales por la Situación de Vivienda

Situación de Vivienda	1	2	3
Propietario de casa / Apartamento	Inseguridades de jubilación	Cuidado médico / de la salud	El cuidado de padres envejecientes
Alquila casa / Apartamento	Vivienda a bajo costo	Cuidado médico / de la salud	Salud mental
Reside con familiares o Amistades ¹⁶	Vivienda a bajo costo	Cuidado médico / de la salud	Abuso de sustancias y adicción / Desempleo
Reside en refugio/albergue ¹⁷	Pobreza / Salud mental / Seguridad pública	Vivienda a bajo costo / El divorcio y consecuencias	Violencia doméstica y/o por la pareja
Sin techo/albergue	Vivienda a bajo costo	Pobreza	Abuso de sustancias y adicción
Encarceladas ¹⁸	Vivienda a bajo costo / Desempleo	Abuso de sustancias y adicción / Pobreza	Servicios legales / Cuidado médico y de la salud / Servicios de salud para la mujer

En Sus Propias Palabras...

“La discriminación en la vivienda me hizo perder mi hogar; los altos precios de las casas dificultan que pueda comprar mi primera casa. Los cambios que van ocurriendo en las comunidades locales hace que enfrente el reto de decidir si me quedo en mi ciudad natal o si me tengo que ir, como muchas otras personas. No es justo que tengamos que mudarnos de nuestra ciudad natal para vivir seguros y felices”.

En Sus Propias Palabras...

“El poder costearse la vida en el condado de Sonoma carga un precio alto, los impuestos son altos, y la gasolina. Es difícil...vivir en este condado con lo poco que gano”.

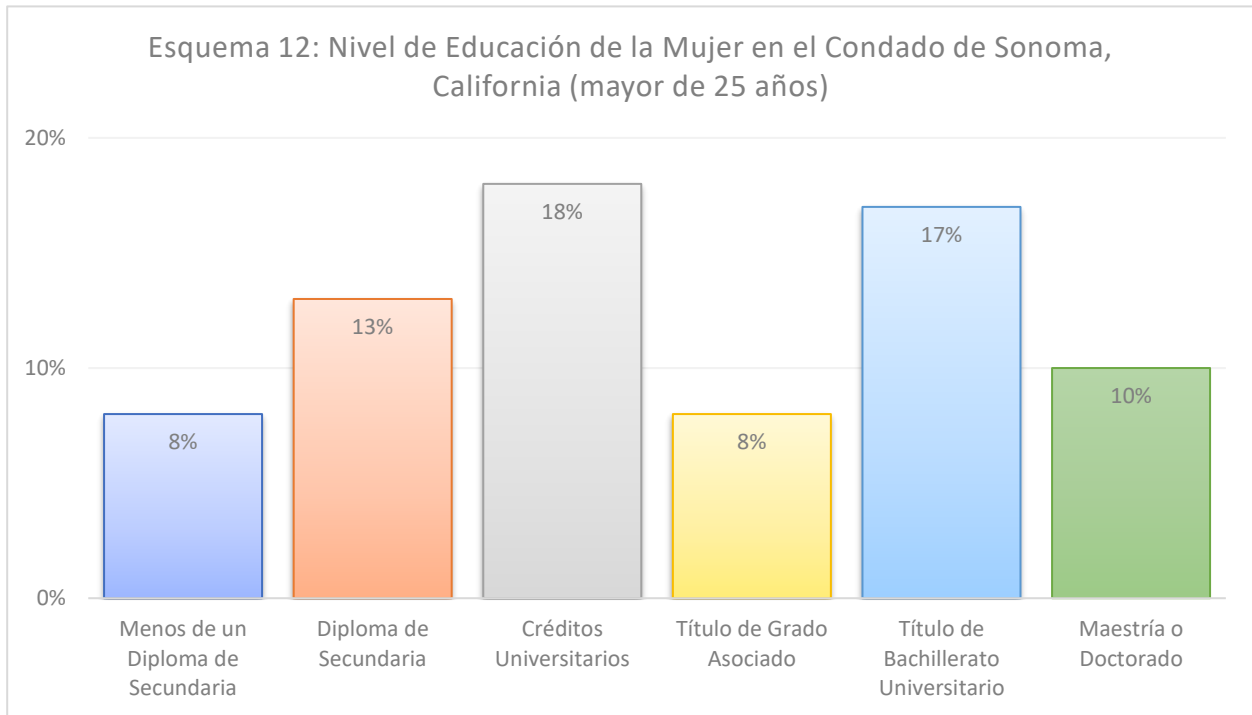
¹⁶ Quedaron empatados en un tercer lugar dentro de esta categoría, el abuso de sustancias, la adicción y el desempleo.

¹⁷ Quedaron empatados en un segundo lugar dentro de esta categoría, el divorcio y consecuencias, la violencia doméstica y/o por la pareja, la vivienda a bajo costo, la salud mental, la seguridad pública, el abuso de sustancias y la adicción, y los medios de transportación.

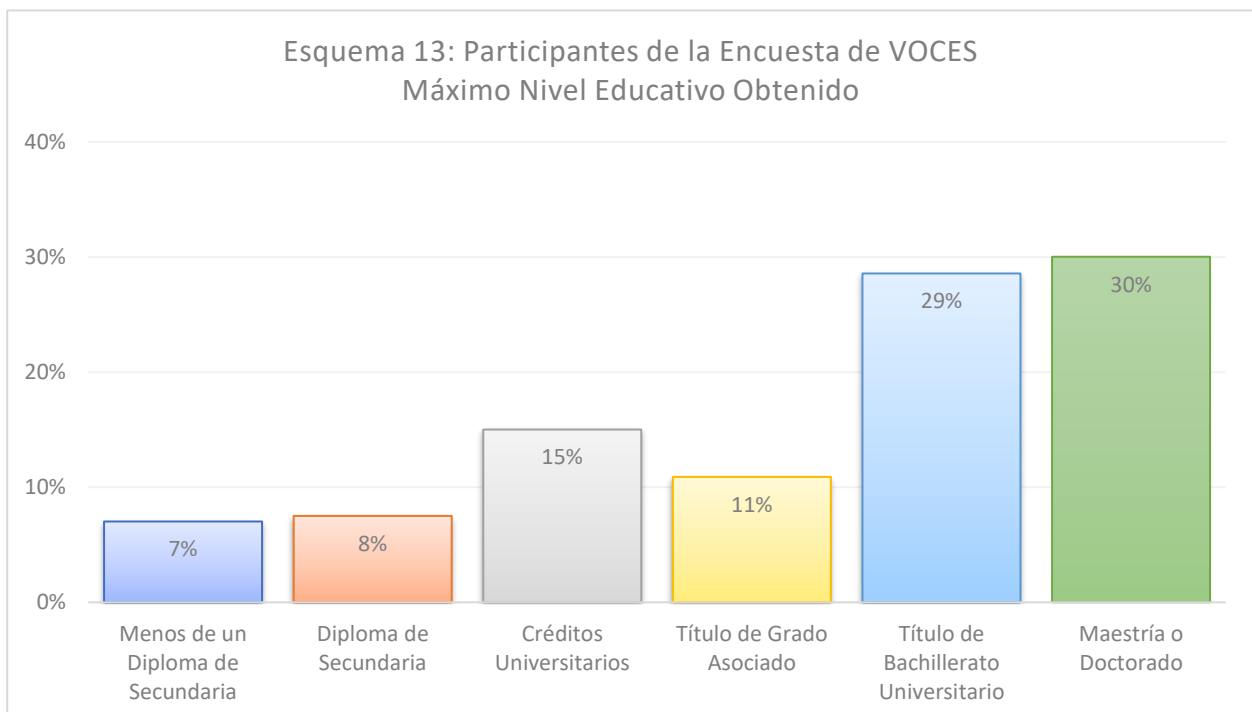
¹⁸ Quedaron empatados en un primer lugar dentro de esta categoría, el cuidado médico/de la salud, los servicios legales, la vivienda a bajo costo, la pobreza, el abuso de sustancias y la adicción, el desempleo y los servicios de salud para la mujer empataron.

EDUCACIÓN

El Condado de Sonoma es hogar de 253,115 mujeres y niñas. El Esquema 12 muestra el nivel de educación de la mujer sobre la edad de 25 años en el Condado de Sonoma, según la Oficina del Censo de EEUU. El Esquema 13 muestra el máximo nivel educativo obtenido por las participantes de la Encuesta de Voces. Una comparación visual entre estos dos esquemas muestra que la mujer con grado universitario, tiene una sobre-representación en nuestra base de datos en comparación a la mujer mayor de 25 años en el Condado de Sonoma.



Source: US Census 2018 ACS 5-Year Survey (Table S1501)



TRES PRINCIPALES PROBLEMAS PERSONALES SEGÚN EL MÁXIMO NIVEL DE EDUCACIÓN

Cuando se examinan los problemas personales, según el nivel de educación en la Tabla 6; queda claro que los principales problemas, identificados aquí, por la mujer sin título universitario, varían en comparación a la mujer con éste.

Tabla 6: Participantes de la Encuesta de VOCES Tres Principales Problemas Personales según el Máximo Nivel de Educación Obtenido			
Nivel de Educación	1	2	3
Menos de un diploma de secundaria ¹⁹	Vivienda a bajo costo	Pobreza	Violencia doméstica / de pareja
Diploma de Secundaria o GED	Vivienda a bajo costo	Abuso de sustancias & adicción	Cuidado médico/de la salud / Pobreza
Algún crédito universitario	Vivienda a bajo costo	Salud mental	Cuidado médico/de la salud / Abuso de sustancias & adicción
Título de Grado Asociado	Cuidado médico/de la salud	Vivienda a bajo costo	Inseguridades de jubilación
Bachillerato Universitario ²⁰	Inseguridades de jubilación	Cuidado médico/de la salud	El cuidado de padres envejecientes
Maestría o Doctorado ²¹	Inseguridades de jubilación	Número de mujeres en posiciones de liderazgo	Cuidado médico/de la salud

¹⁹ Quedaron empatados por el tercer lugar dentro de esta categoría social, la violencia doméstica o de pareja, el hambre/la inseguridad alimentaria, el abuso de sustancias y la adicción, y la transportación.

²⁰ Quedaron empatados por el tercer lugar dentro de esta categoría social, el cuidado de padres envejecientes, y el número de mujeres en posiciones de liderazgo.

²¹ Maestría, J.D., Ph.D., etc.

CONVERSATORIOS

Cárcel del Condado, Conversatorio-Unidad A, 6 de marzo, 2019, 3:15 p.m. to 4:00 p.m.

Un total de ochenta y seis mujeres encarceladas participaron en los Conversatorios. Estos se dividieron en dos sesiones separadas y la participación fue voluntaria. El personal de la Cárcel de Mujeres se impresionó por el índice de participación. Al Conversatorio de la Unidad A, asistieron cincuenta y seis mujeres encarceladas y tres miembros del personal. La Unidad A es una instalación de menor seguridad que la Unidad B. En la Unidad A, las mujeres disfrutaban de más actividades y privilegios.

TRES PRINCIPALES PROBLEMAS PERSONALES QUE AFECTAN A LAS MUJERES ENCARCELADAS EN LA UNIDAD A Y SU COMUNIDAD

1. Los Servicios de Reingreso y el Acceso a Recursos de Apoyo

- La preocupación más presente para ambos grupos fue alrededor del reingreso a la comunidad. Aparentemente, desconocían los servicios de apoyo disponibles para ellas, pero mostraron poca confianza respecto a los servicios que conocen para que satisfagan sus necesidades. Las mujeres dijeron que las agencias de apoyo no responden sus llamadas ni a los mensajes de voz, lo cual limita altamente su capacidad para lograr las ayudas pertinentes. Las agencias de servicios deben cumplir el mandato asignado, en vez de tomar el dinero y no hacer nada.
- Las mujeres encarceladas quisieran tener acceso a los recursos sin tener que encontrar tantos obstáculos, y sin ser descalificadas por el antecedente penal. Las mujeres también tocaron los temas sobre servicios para ayudar con la violencia doméstica, la adicción y el suicidio, la salud mental, exámenes de la vista y dental. Estiman estos servicios como apoyo para tener éxito una vez salgan de la cárcel.
- La inexistencia de servicios de reingreso a la sociedad, se vinculó con la reincidencia. Una mujer dijo que había estado entrando y saliendo de la cárcel por más de 25 años porque simplemente no hay suficiente apoyo para evitar que vuelva a caer.
- **Soluciones para los Servicios de Reingreso:**
 - Debe de brindarse clases y apoyo a las mujeres mientras están encarceladas para que así tengan éxito una vez queden liberadas.
 - Pudiera haber un centro de recursos dentro del recinto carcelario para que las mujeres lo utilicen.
 - Las mujeres previamente encarceladas pudieran servir como mentora o patrocinadoras de las mujeres encarceladas.
 - Pudieran hacerse reuniones mensuales con organizaciones de recursos para las mujeres en la cárcel.
 - Las mujeres encarceladas debieran tener acceso a los servicios médicos y de la salud.
 - Los grupos de empoderamiento de la mujer pudieran ser permitidas en la cárcel para proveer apoyo y aliento a las encarceladas.
 - Las mujeres necesitan apoyo para conseguir tarjetas de identificación. Sin una tarjeta de identificación, no se puede tener acceso a ningún servicio ni recurso de apoyo.

2. La Indigencia de Vivienda y la Escasez de Vivienda Asequible

- Muchas mujeres mencionaron el tema de la vivienda como una de sus mayores preocupaciones. Algunas mencionaron la dificultad de obtener o mantener vales de subsidio; otra mencionó la falta de apoyo a los inquilinos; y otra mencionó la falta de albergues o refugio, especialmente para mujeres con niños.
- Algunas mujeres sienten que hay demasiados requisitos e impiden calificar para servicios, como el de vivienda. Si existe un delito grave en el historial, como fumar marihuana hace siete años, no se califica para asistencia de vivienda.

3. Las Oportunidades de Empleo y el Desarrollo/Apoyo Profesional

- Es necesario que haya más oportunidades de trabajo voluntario para las mujeres encarceladas.
- Además, hay carencia de servicios que ayuden a la mujer a obtener ropa adecuada para ayudarla a conseguir oportunidades de empleo una vez salga de la cárcel.
- Es difícil conseguir empleo cuando se tiene un expediente con delitos graves. Las oportunidades son limitadas, aunque se tengan destrezas de negocio y acreditaciones. No contratan personas con un delito grave en el expediente.

Cárcel del Condado, Conversatorio-Unidad B, 6 de marzo, 2019, 4:00 p.m. to 5:00 p.m.

Un total de ochenta y seis mujeres encarceladas participaron en los Conversatorios. Estos conversatorios se dividieron en dos sesiones separadas y la participación fue voluntaria. El personal de la Cárcel de Mujeres quedó impresionado con el nivel de participación. Treinta mujeres participaron en el Conversatorio de la Unidad B. Esta unidad es una instalación de mayor seguridad que la Unidad A, y hay mayor incidencia de enfermedades mentales entre las mujeres ahí alojadas. Las preocupaciones expresadas en esta sesión de Conversatorios fue un eco de la Unidad A. En la Unidad B se mencionaron similares desafíos a los ya discutidos en la Unidad A.

CINCO PROBLEMAS PRINCIPALES QUE AFECTAN A LAS MUJERES ENCARCELADAS EN LA UNIDAD B Y SU COMUNIDAD

1. Los Servicios de Reingreso y el Acceso a Recursos

- La preocupación más comentada en la Unidad B, también se centró en el reingreso a la comunidad. Las mujeres indicaron que necesitan más conocimiento sobre los recursos disponibles para ellas antes de regresar a la comunidad.
- **Soluciones Para los Servicios de Reingreso y el Acceso a Recursos:**
 - Información sobre un ambiente sobrio de vivienda (siglas en inglés SLE) y servicios para la rehabilitación de la adicción a las drogas.
 - Participar en el Programa una segunda oportunidad (*Second Chance*) a través del Santa Rosa Junior College²²
 - Clases para la autoestima presentado por Verity²³
 - Se sugiere un centro de recursos dentro del recinto carcelario, donde las mujeres puedan utilizarlo, algo al estilo de “una parada o ventanilla informativa”.

²² Una segunda oportunidad es tanto un club estudiantil como un programa de servicios al estudiante, que provee apoyo y recursos a estudiantes previamente encarcelados. Cualifican para este programa, todo estudiante que tome cualquier cantidad de unidades con crédito, o que esté matriculado en programas o clases sin crédito, GED. Se puede encontrar más información en este enlace: <https://student-services.santarosa.edu/second-chance>

²³ Puede encontrar información sobre Verity y los programas de apoyo para víctimas de agresión/acoso sexual en este enlace: <https://www.ourverity.org/support-groups/>

- Las mujeres encarceladas necesitan apoyo y quien abogue por ellas. Muchas mujeres mencionaron que necesitan apoyo de consejeros que no estén afiliados con los Centros de Detención. Es posible que estas mujeres necesiten este apoyo por el resto de sus vidas porque muchas de ellas en los Centros de Detención, no tienen ningún tipo de apoyo. (ej. familia)

2. La Indigencia de Vivienda y la Escasez de Vivienda Asequible

- Como se discutió en el grupo de la Unidad A, la escasez de Vivienda es una gran preocupación para las mujeres encarceladas en la Unidad B, la indigencia de Vivienda se ha visto agravada por los recientes desastres naturales, como incendios e inundaciones. Además, solo hay dos refugios para mujeres en el Condado de Sonoma.
- **Soluciones Para la Indigencia de Vivienda y la Escasez de Vivienda Asequible**
 - Ayuda extendida ante desastres. Una mujer perdió su casa en los incendios. Se mudó a Guerneville, allí perdió su casa en las inundaciones. Ella alquila y el apoyo para los inquilinos ha cesado.
 - Aumentar el número de refugios para los indigentes, pero particularmente para la mujer.
 - Crear una facilidad grande con un gran número de camas que puedan acoger a cientos de personas.
 - Relajar las restricciones que existen en los refugios para que acepten a mujeres y a niños.

3. Las Oportunidades de Empleo y Apoyo/Desarrollo Profesional

- Las mujeres sienten que sufren discriminación laboral cuando los empleadores conocen su historial en el sistema de justicia penal.

4. El Cuidado y el Bienestar de Menores

- La preocupación por sus hijos fue un tema sobresaliente entre las mujeres. Las participantes indicaron que carecían de oportunidades financieramente asequible, para el cuidado de los menores y para programas extracurriculares. Muchas participantes hablaron de la preocupación al no poder navegar el Sistema CPS (Servicio de protección de menores). Ellas indicaron que quieren que sus niños crezcan en un ambiente seguro y afectivo.
- Las mujeres expresaron que la vivienda y el cuidado de menores son barreras críticas que interfieren con el éxito en todos los aspectos de sus vidas. Sin seguridad de vivienda y un ambiente sano y seguro para sus hijos, las mujeres sienten que no pueden obtener empleo o lograr una educación. Si estos dos problemas no se solucionan, ellas no podrán tener acceso a los recursos y servicios necesarios, por tanto, no tendrán éxito fuera del sistema de justicia criminal.
- **Soluciones al cuidado y el bienestar de menores:**
 - Programas extracurriculares para los niños
 - Comunicación entre el Condado y el Estado, relacionado a la crianza de niños
 - Apoyo y adiestramiento a los padres sobre sus derechos y la defensa de su postura al lidiar con el Sistema CPS y el sistema jurídico.
 - Clases para la crianza de menores, para las mujeres encarceladas.

5. La Presencia de Una Voz en la Comunidad / La Representación en la Comunidad

- Las mujeres en la Unidad B, en las facilidades de detención también expresaron preocupación por no tener una voz en la comunidad. Ellas quieren y necesitan ser escuchadas para lograr llevar su mensaje a la comunidad en general. Algunas indicaron que sus voces no se toman en cuenta por el historial con el sistema de justicia criminal, la adicción o la indigencia de vivienda que sufren.
- **Soluciones Para Lograr Una Voz y Representación en la Comunidad:**
 - Estimular a las mujeres a que asistan a reuniones del Condado, para que sus voces sean escuchadas, particularmente, al reintegrarse a la vida común.
 - Nombrar a una persona que abogue y represente los intereses de las mujeres encarceladas, para que ésta asista a las reuniones del Condado.
 - Enfrentar y reconocer la discriminación en contra de mujeres previamente encarceladas y las que aun cumplen sentencia, para que sus voces sean escuchadas y tomadas en cuenta.

Conversatorio en Petaluma, 14 de marzo, 2019, 7:00 p.m. to 8:30 p.m.

Nuestro primer Conversatorio público se llevó a cabo en el Club de mujeres de Petaluma, inmediatamente después de nuestra reunión mensual de la Comisión. Asistió un pequeño grupo al Conversatorio de Petaluma, pero uno muy vocal, nueve miembros de la comunidad. Muchas de sus preocupaciones, tanto personales como a nivel de comunidad, se discutieron durante el Conversatorio. No se ofrecieron muchas soluciones, por limitaciones de tiempo. De este Conversatorio, aprendimos que hay que ser más consideradas y proveer más tiempo para conversar sobre los problemas y considerar soluciones que surgen de la lluvia de ideas.

CINCO PRINCIPALES PROBLEMAS QUE IMPACTAN A LA MUJER EN PETALUMA Y SU COMUNIDAD

1. El Alto Costo de Vida

- **Soluciones al Alto Costo de Vida:**
 - El liderazgo gubernamental pudiera priorizar y demostrar apoyo hacia medidas que aumenten los salarios, particularmente, los de maestras de preescolar.

2. El Cuidado de Menores a Precio Razonable / Asequible

3. El Estigma por Recibir Apoyo de Salud Mental

4. La Consejería Asequible

5. Los Centros Comunitarios

- La comunidad necesita un lugar donde la gente pueda reunirse y entablar relaciones con otros, y aprender a apoyarse mutuamente.
- La comunidad necesita un lugar donde la gente pueda discutir variedad de temas y llevarlos al Concejo Municipal.
- Crear más áreas que sirvan de focos comunitarios como Andy's Park en Santa Rosa.
- Revisar la zonificación y el uso de terrenos para crear mas áreas para que la comunidad se reúna.

Conversatorio en Roseland, 15 de Mayo, 2019, 6:30 p.m. to 8:00 p.m.

Asistieron 5 personas de la comunidad y cinco (5) comisionadas al Conversatorio de Roseland. A pesar de que hubo pocas personas, fue un grupo diverso y enérgico. Dos mujeres solo hablaban español y sus comentarios fueron traducidos por una de las comisionadas. Durante el Conversatorio pudo notarse que estas mujeres sabían claramente lo que se necesita en su comunidad.

SEIS PROBLEMAS PRINCIPALES QUE AFECTAN A LA MUJER EN ROSELAND Y SU COMUNIDAD**1. La Ausencia de Recursos Generales y Falta de Conocimientos Sobre Recursos ya Disponibles**

- **Se Necesitan Recursos para Abordar los Siguietes Problemas:**
 - Agresión Sexual / Violencia Doméstica
 - Empleo
 - Divorcio
 - Asuntos de Envejecientes
 - La Situación de P/Madres Soltero/as
- **Soluciones para la Ausencia de Recursos Generales y la Falta de Conocimiento Sobre Recursos ya Disponibles**
 - Se puede organizar un directorio de recursos para la mujer. Se espera que este directorio se ofrezca en variedad de formatos y lenguajes para que esté disponible al público (ej. video, impreso, digital). Esto es esencial porque muchas mujeres en el área son analfabetas y solo hablan inglés o español. Una copia impresa del directorio puede estar disponible en la biblioteca, ya que está en una localidad central de la comunidad. Al tener el directorio en la biblioteca, permite que también, pueda usarse por personal gubernamental del Condado.

2. La Insuficiencia de Oportunidades de Empleo

- Las mujeres en la comunidad, especialmente las mujeres Latinas, necesitan oportunidades de trabajo que sean algo más que las posiciones del más bajo salario. Necesitan mejores sitios de empleo, los que ofrezcan beneficios de salud, entre otros. Es difícil para una familia cubrir los costos, aun cuando dos personas trabajan. Algunos hombres tampoco quieren que las mujeres trabajen. Algunas personas no cuentan con las calificaciones para los puestos ni los adiestramientos que se ofrecen o temen tomar el riesgo y hacerlo. Muchas mujeres quieren unirse para establecer su propio negocio, pero tienen acceso a los prestamos para empezar dichas iniciativas. La gente en la comunidad cuenta y posee mucho talento e ideas, pero no la oportunidad para usarlos o implementarlos.
- **Soluciones para la Insuficiencia de Oportunidades de Empleo**
 - La mujer necesita oportunidades de adiestramiento que pueda proveer oportunidades a empleos que paguen bien, más allá de los bajos salarios
 - Se necesitan fondos para poder empezar microempresas en la casa

3. La Ausencia de Latinas en Liderazgo

- Se necesita más representación latina en puestos de liderazgo, especialmente en lo que respecta a posiciones gubernamentales electas. La mujer de habla hispana necesita más

oportunidades para que se involucre en la vida cívica. Esto es particularmente difícil, ya que la mujer es la persona primordial en el cuidado de la familia y los envejecientes; lo cual no permite mucho tiempo disponible para otras actividades.

- **Soluciones para remediar la ausencia de latinas en cargos de liderazgo**
 - Hay una necesidad de estimular y apoyar a las latinas a que se postulen para cargos públicos. Esto puede requerir algún adiestramiento de cómo administrar una campaña política y a la vez servir de apoyo para su familia.²⁴

4. Los Servicios de Apoyo para la Salud Mental

- Muchas mujeres se deprimen porque tienen que permanecer en casa, ocasionalmente, viviendo con otras familias. Sus problemas se acumulan cuando no salen ni hablan con otras personas. Las mujeres son el foco de la familia, el “cerebro”, y no pueden concentrarse en otras cosas, ni tan siquiera en ellas mismas.
- **Soluciones para los Servicios de Apoyo para la Salud Mental:**
 - Las mujeres necesitan clases de salud general y de salud mental.
 - Las mujeres necesitan oportunidades para crecer a nivel personal y han de darse cuenta de que el idioma no es una barrera.

5. Las Oportunidades para los Niños

- Se necesitan más oportunidades para los niños, especialmente para los adolescentes. Los adolescentes se pasean por el vecindario sin tener qué hacer. Los chicos están tan pendientes de los teléfonos y mirando las pantallas de estos, que ni están al tanto de su propio ambiente. Las mujeres están preocupadas por la futura generación, especialmente cuando se trata de cuidar y velar por la generación actual. Hay niños tan jóvenes, como los de quinto grado, que están usando los productos de vapeo, y fumando marihuana.
- **Soluciones Relacionadas a Oportunidades para los Niños:**
 - Proveer a las madres clases para la crianza de los menores para obtener recursos y métodos de cómo lidiar con los niños ante los retos que enfrentan.
 - La juventud necesita mentores (especialmente, esos con problemas de abuso de sustancias/adicción).
 - Se necesita mayor subsidio para programas de cuidado de menores, que sean de calidad.

6. Las Barreras en la Comunicación

- Las mujeres de la comunidad tienen dificultad en pedir ayuda. Necesitan grupos de apoyo para la mujer, como también, clases sobre la salud, la crianza de los chicos, oportunidades de empleo, y cómo empezar su propio negocio. Es necesario que estas clases se ofrezcan varias veces y en horarios diferentes.
- **Soluciones a las Barreras en la Comunicación:**
 - La mejor forma de comunicarse con las mujeres respecto a las clases, los eventos y otras oportunidades incluye los siguientes foros: las escuelas, plataformas sociales, personalmente puerta por puerta, colocando hojas informativas en los tableros de

²⁴ Actualmente, muchas oficinas ofrecen servicios y adiestramiento en línea (la red electrónica), de cómo administrar una campaña política. Por ejemplo: [EMILY's List](#) y [She Should Run](#).

anuncios en las lavanderías, y pidiéndole a variedad de organizaciones cívicas que envíen representantes a los eventos.

- Algunas iglesias ofrecen recursos y servicios. Las mismas iglesias y coaliciones de iglesias pueden servir para informar sobre los recursos disponibles.

Conversatorio en Cloverdale, 25 de septiembre, 2019, 6:30 p.m. to 8:00 p.m.

El Conversatorio en Cloverdale contó con cinco miembros de la comunidad y cinco comisionadas. Fue una pequeña representación las participantes estaban muy centradas en los problemas y fueron muy comunicativas. Entre las participantes estaba la alcaldesa de Cloverdale, una concejal y tres activistas comunitarias.

CINCO PROBLEMAS PRINCIPALES QUE AFECTA LA MUJER EN CLOVERDALE Y SU COMUNIDAD

1. La Discriminación Salarial/Necesidad de un Salario Digno y Vital

- Los empleadores locales no están dispuestos a ofrecer un salario digno. Los residentes jóvenes opinan que los dueños, de negocios establecidos, discriminan y no valoran suficiente la contribución de su trabajo para ofrecer un salario digno. Miembros de la comunidad se ven obligados a trabajar en varios sitios o ir a otros pueblos o ir hasta Santa Rosa. Otros miembros de la comunidad han sido víctimas de represalias por algunos empleadores, simplemente por sugerir cambios
- **Soluciones a la Discriminación Salarial y la Necesidad de un Salario Digno y Vital:**
 - Formación de sensibilidad contra el racismo y las diferencias sociales, más adiestramiento cultural. Invitar a negociantes exitosos de otras comunidades a que participen y toquen estos temas en reuniones locales. El enfoque ha de ser en lograr que los dueños de negocios se pongan al día y se enteren de las necesidades de la comunidad. Deben prestar atención a la gente joven y a la diversidad étnica, mostrarles un modelo que funcione en otras comunidades y cómo puede ser beneficioso para todos al ponerse al día en prácticas laborales.

2. La Falta de Oportunidades Económicas

- La comunidad de Cloverdale cuenta con muchos propietarios ausentes, o sea, personas que poseen propiedades, las alquilan, pero no viven en las inmediaciones de la región económica. Esto hace que haya edificios comerciales vacíos y exista una escasez de espacio para alquilar a nuevos negocios. De igual manera, afecta la disponibilidad de empleos y crea una imagen de deterioro en la ciudad y de edificios en abandono. El área no ha podido hacer la transición de la economía maderera y agrícola, a una de servicio.
- La falta de oportunidades económicas dentro de Cloverdale tiene un impacto ambiental negativo. Mucha gente se ve en la obligación de viajar al trabajo y buscar servicios fuera de la ciudad. Esto resulta en que se viaje individualmente por automóvil.
- **Soluciones a la Falta de Oportunidades Económicas:**
 - Cambiar las leyes relacionadas a propiedades comerciales para evitar que estén vacías por extensos periodos de tiempo.
 - Traer nuevos incentivos y mentores en negocios para la mujer.
 - Identificar maneras creativas para atraer nuevos negocios y aumentar el turismo local.

- Añadir a Cloverdale a la ruta del sistema de riel, *Smart Train*²⁵; esto puede aumentar el acceso a trabajos dentro y fuera de Cloverdale mientras se reduce el impacto negativo al ambiente, cada vez que una persona usa su automóvil fuera de la ciudad.

3. La Inseguridad Financiera / Los Bajos Ingresos Salariales

- Se necesita proveerle ayuda a los miembros de la comunidad para que identifiquen recursos disponibles y orientación a cómo utilizar los recursos disponibles. Muchas personas enfrentan obstáculos que les impide llegar a los recursos, pueden ser problemas de movilidad o de acceso a transportación adecuada. Los envejecientes son los más afectados en esta área. Es difícil vivir solo de los beneficios del seguro social. Otros problemas que impactan a los envejecientes son el abuso, la escasez de disponibilidad de camas Medi-Cal, y la falta de apoyo a los cuidadores.
- **Soluciones a la Inseguridad Financiera / Los Bajos Ingresos Salariales:**
 - Una mejor comprensión de la situación financiera y los niveles de ingresos
 - Eliminación de la idea de dependencia dentro de la familia
 - Programas de educación financiera para mayor comprensión; acceso a la red de planificación sobre las propiedades

4. El Prejuicio por Perfil Racial

- Las participantes informaron que existe el prejuicio en contra de miembros de la comunidad que no son blancos, y que es un problema. Expresaron que las actitudes dentro del departamento de policía y en las escuelas son intimidantes y poco hospitalarias. Además, en Cloverdale no se aprecia ni valora la experiencia que traen nuevos miembros de la comunidad. Existe una “norma” dentro del carácter de los blancos.
- **Soluciones al Problema de Prejuicio por Perfil Racial:**
 - Programa de capacitación cultural para la policía.
 - Mayor exposición e inclusión a grupos de diversidad étnica (incluyendo también a la comunidad LGBTQIA+), particularmente a las escuelas, el gobierno local y a la comunidad en general.

5. Limitada Disponibilidad de Información, Servicios de Salud, y de Salud Reproductiva para la Mujer

- Menoscaba la poca disponibilidad de información, con relación a las infecciones de transmisión sexual (ITS siglas en inglés) y el embarazo. Estos servicios se ven atenuados por la opinión de líderes religiosos locales y la regla de silencio/mordaza nacional impuesta por Título X. California. El Instituto Guttmacher²⁶ estima que la regla de silencio/mordaza doméstica ha reducido por un 50-89% la capacidad de la red de Título X, para brindar servicios anticonceptivos a las mujeres.
- Otro gran problema para muchas mujeres es la dificultad en conseguir transportación para llegar a los servicios médicos.

²⁵ Ya existe una estación en Cloverdale, pero no hay fondos para completar la extensión de los rieles y terminar el proyecto.
<https://www.sonomarintrain.org/stations>

²⁶ <https://www.guttmacher.org/article/2020/02/trump-administrations-domestic-gag-rule-has-slashed-title-x-networks-capacity-half>

- **Soluciones la Limitada Disponibilidad de Información, Servicios de Salud, y de Salud Reproductiva para la Mujer:**
 - Auspiciar eventos como ferias de información a la comunidad. Éstas pueden incluir organizaciones de la salud y patrocinadores de la salud que puedan ayudar con un plan para lograr servicios adicionales.
 - Proveer oradores a las escuelas para que ayuden con este asunto.

Conversatorio en Sonoma, 2 de diciembre, 2019, 6:00 p.m. to 8:00 p.m.

El Conversatorio en Sonoma contó con la asistencia de doce miembros de la comunidad y cuatro comisionadas. Esta fue una de las sesiones con mayor asistencia en el Condado, las participantes estaban igualmente entusiasmadas e involucradas en los temas. Las participantes eran líderes comunitarias, proveedoras de servicios de salud y la ex alcaldesa de Sonoma.

CINCO PROBLEMAS PRINCIPALES QUE AFECTAN A LA MUJER EN LA CIUDAD DE SONOMA Y SU COMUNIDAD

1. Prejuicio por Identidad de Género

- A las niñas y a los niños se les trata diferente en la escuela y con frecuencia, en sus hogares. Las mujeres y las niñas tienen menos voz en la comunidad y se les respeta menos. En la escuela y en la comunidad hay menos apoyo para las mujeres y las niñas.
- **Soluciones al prejuicio por identidad de género:**
 - Ofrecer capacitación de desarrollo profesional para padres y maestros, para estimular y fomentar la participación de niñas en los programas de ciencias STEM²⁷.
 - Proporcionar aprendizaje social y emocional (SEL siglas en inglés) a todos los estudiantes
 - Priorizar la atención al discrimen por género con resultados medibles, utilizando los fondos de LCAP.²⁸
 - Invitar a que *Soroptimists International* ofrezca Talleres de empoderamiento a nivel local²⁹.
 - Estimular a las jóvenes de secundaria a que soliciten al Programa para la Comisión juvenil de la Comisión sobre la condición de la mujer en el Condado de Sonoma; y proveer transportación para llegar a las reuniones.

2. El Abuso de Substancias y el Trastorno del Espectro Alcohólico Fetal (TEAF)

- El alcoholismo es un gran problema en la Región vinícola. Se estimula el consumo de vino y cerveza. Aparentemente, no hay suficiente entendimiento del serio impacto y las consecuencias a la salud, particularmente, si se consume bebidas alcohólicas durante el embarazo. Hay una alta tasa de ADHD (siglas en inglés para la condición: Déficit de atención e hiperactividad) en el área, se relaciona al trastorno del espectro alcohólico fetal.

²⁷ STEM siglas en inglés, referentes a Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas

²⁸ LCAP siglas en inglés, referentes a Control local y Plan de contabilidad, un plan sobre la forma en que maneja sus finanzas. Puede conseguir más información aquí: <https://www.cde.ca.gov/fg/aa/lc/lcfftoverview.asp>

²⁹ *Soroptimist International* es una organización global de voluntarios que provee acceso a la educación y capacitación de niñas y mujeres para lograr desarrollo y empoderamiento económico. Puede conseguir más información aquí: <https://www.soroptimist.org/>

- **Soluciones al Abuso de Substancias y el Trastorno del Espectro Alcohólico Fetal (TEAF)**
 - Propulsar una campaña de información pública, y crear una noción médica de los peligros asociados al consumo de alcohol durante el embarazo. Debe de incluirse clínicas de obstetricia, salud pública y ferias de salud.
 - Educar a la comunidad que el alcohol no es una droga benigna ni propicia.
 - Hacer un esfuerzo por que California reconozca el trastorno del espectro alcohólico fetal (TEAF) como una discapacidad.

3. Indigencia de Vivienda/Vivienda Asequible para Mujeres y Familias

- Hay una gran carencia de vivienda asequible en Sonoma. Muchos temen quedar indigentes. En el área ha habido un gran aumento en la indigencia de vivienda.
- **Soluciones a la indigencia de vivienda / Vivienda asequible para mujeres y familias**
 - Buscar soluciones para la desigualdad laboral y de recursos; aumentar el salario mínimo a \$15/hr (en proceso)
 - Además de proveer vivienda a bajo costo, construir más viviendas a precios módicos, para los medianos ingresos.

4. Problemas de Salud Mental

- Las participantes no estaban al tanto de ningún tipo de servicios de salud mental localmente. También, expresaron preocupación sobre la capacidad del departamento de policía para manejar situaciones relacionadas a problemas de salud mental.
- **Soluciones para los Problemas de Salud Mental:**
 - Establecer fondos para que la comunidad tenga servicios asequibles de salud mental.
 - Proveer capacitación obligatoria para el Departamento de Policía. Se necesita que puedan manejar las situaciones con individuos que presenten una crisis de salud mental, para así evitar que haya consecuencias que lamentar.

5. Carencia de Servicios en Sonoma Valley

- La mayoría de los servicios se proveen en Santa Rosa, y son inaccesibles a muchos que viven en Sonoma Valley. Esto se debe a la falta de transportación, obligaciones familiares o problemas de salud.
- **Soluciones a la carencia de servicios en Sonoma Valley:**
 - Proveer servicios a la región, se necesita duplicar algo de lo que hay en Santa Rosa. Entre estos, apoyo para víctimas de agresión sexual y/o violencia doméstica (ej. Verity) y un albergue para mujeres afectadas por la violencia doméstica (ej. YWCA), y servicios de salud mental.
 - Contemplar la posibilidad de utilizar edificios del Condado que están actualmente vacíos, para los servicios.
 - Es necesario tener una persona en el Departamento de Policía que hable español y que abogue por las víctimas de violencia doméstica.
 - Proveer educación sexual contundente en las escuelas, y estimular la presencia de organizaciones como *Positive Image* u otras organizaciones LGBTQIA+ en las escuelas.³⁰

³⁰ *Positive Images* es una organización de base, su misión es proveer apoyo, abogar y educar la comunidad LGBTQIA+ en el Condado de Sonoma. Puede conseguir más información aquí: <https://posimages.org/>

Conversatorio en Santa Rosa, 27 de enero, 2020, 6:00 p.m. to 8:00 p.m.

El conversatorio en Santa Rosa recibió mucha atención y hubo mucho interés a través de Facebook. Asistieron a este último conversatorio, nueve miembros de la comunidad y cuatro comisionadas. Fue un grupo pequeño, pero de opiniones fuertes y conversación cabal sobre su comunidad.

Desafortunadamente, no hubo interpretación del español al inglés (fue una de dos sesiones sin interpretación). Esto resultó ser un problema porque la mayoría de las participantes hablaban solamente español. A pesar de que nos reprendieron por no proveer el servicio, una de las participantes tuvo la cortesía de interpretar durante el conversatorio.

CINCO PROBLEMAS PRINCIPALES QUE AFECTAN A LA MUJER EN SANTA ROSA Y SU COMUNIDAD**1. Asuntos Particulares a la Población Inmigrante**

- Las inmigrantes se sienten muy vulnerables ante los bajos salarios, el robo de salario y la discriminación en la vivienda. Cuando se solicita ayuda en las agencias locales y del condado casi nunca hay quien hable español.
- **Soluciones a los Asuntos Particulares a la Población Inmigrante:**
 - Políticas públicas a nivel municipal que proteja los derechos de los inmigrantes, incluyendo a que el fiscal pueda enjuiciar a los que consecutivamente les roben el salario a los empleados.
 - Protección ante la discriminación en la vivienda por no tener documentos de ciudadanía EEUU.
 - Es necesario tener más intérpretes para las agencias como la policía y otros servicios sociales (incluyendo los conversatorios).
 - Los inmigrantes son más del 25% de la población; el sistema necesita revisión para servir a esta comunidad.
 - Se sugiere proponer que, las agencias de la ciudad y del condado, respondan con prontitud para servir a los que no hablan inglés, particularmente a los hispanohablantes.
 - Proveer formularios y documentos multilingües en todas las agencias.

2. Aumento en el Costo de Alquiler

- Las personas no pueden pagar el aumento existente en el alquiler de viviendas. Hay gran temor a quedar indigente de vivienda. Los envejecientes enfrentan un mayor riesgo, ya que viven en condiciones económicas fijas. Muchos reciben pocos beneficios de seguro social o no cualifican para recibir ningún beneficio.
- **Soluciones al Aumento de Alquiler:**
 - Control de alquiler a largo plazo.
 - Suspender el que las corporaciones compren vivienda y que estafen a los miembros de las comunidades locales.
 - Aumentar la construcción de vivienda asequible y a bajo costo
 - Proponer alternativas de vivienda para la comunidad; separar espacio para que la comunidad construya *tiny homes* (casitas) y vivienda compartida.
 - Regular las casa vacacionales y limitar el número de estas unidades en la comunidad.

3. La Discriminación y el Racismo en las Escuelas

- Algunos niños han sufrido discriminación por miembros del personal escolar. Estos estudiantes han tenido que cambiar de escuela y no han recibido ningún tipo de apoyo por parte de la administración. El racismo perjudica la salud mental de las familias, los maestros y el personal administrativo.
- **Soluciones a la Discriminación y el Racismo en las Escuelas:**
 - Apoyo como justicia restaurativa
 - Formular políticas a nivel de condado para desaprender el racismo
 - Un programa de supervisión/intervención semi-independiente referente a asuntos de inequidad y raza
 - Educar e informar a los padres sobre recursos disponibles, que incluya números de teléfono y defensores legales
 - Averiguar si la encuesta “*Healthy Kids Survey*” se está usando en las escuelas³¹.

4. El Empleo y la Inseguridad de Ingresos Laborales

- Las familias inmigrantes y los envejecientes son los más vulnerables con relación a las oportunidades de empleo y la inseguridad de ingresos laborales. Muchas familias dependen de un solo ingreso. Muchos no tienen cubierta médica o beneficios de días por enfermedad, y sufren necesidades cuando se enferman, y no pueden ir al trabajo. Muchas mujeres envejecientes viven solas.
- **Soluciones a la Inseguridad de Empleo e Ingresos Laborales:**
 - Implementación de un salario digno y vital, apropiado para el nivel en el Condado de Sonoma (mínimo de \$15/hr)
 - Cumplimiento salarial, dado que se implemente la supervisión del cumplimiento sobre los empleadores que se aprovechan de los trabajadores inmigrantes y no pagan el salario mínimo establecido.
 - Requerir que las industrias agrícolas y de turismo paguen lo justo, que exige la ley de impuestos.
 - Se debe proveer más escuelas de oficios en la comunidad.
 - Los representantes locales han de apoyar cambios a los programas federales, tal como aumento a los beneficios de Seguro Social, exención de préstamos estudiantiles y un impuesto básico de 10%.

5. La Comunidad Indigente

- Este conversatorio dio lugar la semana que se eliminó el campamento de indigentes en *el Joe Rodota Trail*. La Junta de Supervisores del Condado se había reunido el 14 de enero, para aprobar medidas de emergencia y crear inmediatamente un refugio que proveyera albergue y un centro de navegación de servicios para indigentes. Algunos de los indigentes fueron relocalizados a un refugio cerca de Oakmont y el Centro de Detención Juvenil³². Las participantes del conversatorio opinaron que esta acción y el gasto era inefectivo. Fue una discusión ardiente y apasionada. Algunas de las ideas ahora se están aplicando.

³¹ La encuesta *California Healthy Kids* es un sistema de gran alcance, que recopila datos de estudiantes para mejor comprensión sobre temas como el ambiente escolar, los riesgos de comportamiento y salud, y la resiliencia juvenil. Puede conseguir más información aquí: <https://www.cde.ca.gov/ls/he/at/chks.asp>.

³² Esta área se llama *Los Guilicos Village*. Puede conseguir más información aquí: <https://sonomacounty.ca.gov/Homeless-Emergency/Los-Guilicos-Village/>.

○ **Soluciones para la Comunidad Indigente:**

- Mayor contabilidad y vigilancia sobre el proceso de tomar decisiones. Esta información ha de ser provista a la comunidad.
- Prestar mayor atención a alternativas
- Debe de haber más colaboración entre la Ciudad y el Condado.
- Crear un programa piloto para que los indigentes trabajen y sean remunerados por la Ciudad.
- Desarrollar un programa, aprobado por el gobierno, que provea campamentos y un área de estacionamiento seguros.

INVESTIGACIÓN FUTURA DEL PROYECTO VOCES

Durante nuestra Sesión de Planificación Estratégica el 22 de agosto, 2020, de la Comisión sobre la Condición de la Mujer en el Condado de Sonoma, se aprobó unánimemente el continuar con este proyecto por los próximos dos años. Se planea ampliar el acercamiento a comunidades a donde no llegamos, actualizar la encuesta para que abarque temas que surgieron de este informe. También, planeamos auspiciar Conversatorios en vivo y virtualmente en la primavera de 2021. Compilaremos datos hasta la primavera de 2022, y revelaremos los resultados ese mismo año. Usaremos este informe como cimiento para seguir creciendo. Nuestra siguiente fase de investigación contribuirá a establecer la primera base de datos longitudinales sobre la condición de la mujer en el Condado de Sonoma.

En futuras iteraciones del Proyecto de Voces, queremos considerar los siguientes enunciados para asegurar que todas las voces de mujeres estén igualmente representadas:

1. Aumentar la Participación y el Número de Mujeres en el Condado de Sonoma
 - Creemos que podemos aumentar la diversidad dentro de nuestra demografía al:
 - Distribuir encuestas en las comunidades indígenas/originarias de la región, *tribal nations*.³³ Esta sugerencia surgió en el conversatorio en la cárcel de mujeres.
 - Distribución de información sobre los conversatorios y las encuestas en las escuelas, las redes sociales, de-puerta-en-puerta, y colocando hojas informativas en las lavanderías e iglesias. Esta sugerencia surgió durante el conversatorio en Roseland.
 - Asociarse con otras organizaciones en la comunidad y solicitar colaboración para distribuir nuestra información y compartirla con su membresía.
 - Ofrecer Conversatorios vía ZOOM u otras plataformas virtuales en diferentes itinerarios. Esperamos que de este modo aumente la accesibilidad a nuestros recursos, y que lleguemos a un público más amplio y variado de mujeres en el Condado.
2. Incluir Preguntas Adicionales que Capten una Amplia Escala de Experiencias
 - Hay insuficiencia de información sobre la mujer con discapacidad en el Condado. El Proyecto de Voces pudo recopilar alguna información por medio de las preguntas abiertas, en la Encuesta. Por ejemplo, una participante compartió que su mayor preocupación era el transporte para sillas de rueda, especialmente por la noche o durante los días festivos, cuando los servicios paratransito no operan. Por lo tanto, deseamos obtener información adicional sobre esta población incluyendo, en estudios futuros, preguntas de las experiencias de estas mujeres en el Condado de Sonoma.
3. Recopilar Información del distrito de las Participantes
 - El objetivo de recopilar información del distrito es para situar nuestros hallazgos dentro de las zonas del Condado, con el fin de especificar la necesidad de la mujer con mayor claridad a la Junta de Supervisores.
 - El informe 2020 pidió a las participantes que identificaran su ciudad y el código postal, anónimamente. De esta manera, la recopilación de datos ampliará la capacidad de servir a las mujeres del Condado de Sonoma más allá de los límites de la ciudad, y de igual manera, conserva las particularidades geográficas relevantes.

³³ Hay seis naciones originarias (Tribal Nations) en el Condado de Sonoma. Éstas son: 1. Cloverdale Ranchería, Indígenas Pomo de California; 2. Dry Creek Ranchería, Indígenas Pomo de California; 3. Indígenas Federados de Graton Ranchería; 4. Grupo Kashia Indígenas de Stewart's Point Ranchería; 5. Lower Lake Ranchería; 6. Lytton Band de Indígenas Pomo. Se puede conseguir más información aquí: <https://www.etr.org/ccap/tribal-nations-in-california/county-list-of-tribal-nations/>.

EXENCIÓN / MITIGACIÓN

Este informe es el resultado de una colaboración entre las partes interesadas. No se hace declaración precisa de exactitud, corrección total, idoneidad o validez de la información aquí contenida. Se ha hecho el esfuerzo de presentar datos y análisis de la forma más precisa. No somos responsables de ningún error u omisión, ni de pérdida, lesión o daño que surja de su representación o uso.

La intención de este informe es compartir y amplificar la voz de la mujer en nuestra comunidad. Por tanto, los puntos de vista y las opiniones expresados en este informe son aquellos de las participantes en esta investigación y no reflejan, necesariamente, la política o posición oficial de ninguna otra agencia, organización, empleador o empresa alguna. Cualquier contenido proporcionado en este documento no tiene la intención de difamar a ninguna religión, grupo racial o étnico, club, organización, empresa o individuo.